

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL 2026

(data-base dez/2025)



Gold Prev Consultoria
Atuarial e de Investimentos

Viçosa - AL

IPASMV – FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE VIÇOSA

Perfil Atuarial: I

NTA nº 2023.000943.1

Atuário: Júlio André Laranjo

Miba nº 1.743

Versão nº 01

Setembro de 2026

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. OBJETIVOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL.....	4
3. BASES LEGISLATIVAS.....	4
4. BASES TÉCNICAS.....	5
5. BASE DE DADOS.....	6
6. INCONSISTÊNCIAS DOS DADOS.....	6
7. CARACTERÍSTICAS DA POPULAÇÃO.....	7
8. DESPESA POR CLASSE DE SERVIDORES.....	8
9. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS.....	9
10. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS.....	15
11. CARACTERÍSTICAS DOS PENSIONISTAS.....	18
12. RESUMO GERAL DOS GRUPOS DE SERVIDORES.....	20
13. PLANO DE BENEFÍCIOS.....	21
14. DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA.....	24
15. PERFIL ATUARIAL.....	24
16. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO.....	25
17. PROVISÕES MATEMÁTICAS.....	26
18. PLANO DE CUSTEIO.....	27
19. ANÁLISE DA SENSIBILIDADE DA TAXA DE JUROS.....	27
20. PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL.....	28
21. DEMONSTRATIVO DE RESERVA MATEMÁTICA.....	31
22. ANÁLISE COMPARATIVA.....	32
23. PARECER ATUARIAL.....	36
24. PROJEÇÕES ATUARIAIS.....	41
ANEXO 1 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA FINS CONTÁBEIS.....	53
ANEXO 2 – PROVISÕES MENSAS PARA CONTABILIDADE.....	55
ANEXO 3 – TÁBUAS UTILIZADAS.....	56

1. INTRODUÇÃO

A partir da Reforma da Previdência instituída pela Emenda Constitucional nº. 20/98 e Lei nº. 9717/98, os Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos vêm passando por grandes alterações em termos de gestão administrativa, financeira e previdenciária.

No âmbito administrativo, a obrigação de transparência da gestão do regime previdenciário, com a instituição de órgãos representativos compostos por representantes do poder público, servidores ativos, aposentados e pensionistas, é um instrumento indispensável à efetivação do verdadeiro controle na utilização dos recursos previdenciários.

No aspecto financeiro e atuarial, o objetivo é atingir uma equivalência entre o valor de contribuição do servidor e o benefício que ele irá receber. A ausência desse caráter contributivo é um dos fatores responsáveis pelo atual desequilíbrio dos regimes previdenciários nas três esferas de governo.

Ressalta-se, que o sistema previdenciário que não tenha como horizonte a busca do equilíbrio financeiro e atuarial, não será capaz, certamente, de honrar seus compromissos com os segurados.

Portanto, a administração pública deve agir no sentido de estruturar o Regime Próprio de Previdência Social, em cumprimento das disposições legais, por entender que os direitos previdenciários devem ser garantidos para as atuais e futuras gerações.

No intuito de estabelecer o equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Município de Viçosa, foi contratada pela administração municipal, consultoria atuarial para avaliar o Plano Previdenciário de seus servidores municipais.

Esta avaliação atuarial foi elaborada em conformidade com a legislação previdenciária atual, levando em consideração todos os efeitos da Reforma Previdenciária, que passou a vigorar após a publicação da Emenda Constitucional nº 41 de 31 de dezembro de 2003, e da Emenda Constitucional nº 103 de 12 de novembro de 2019.

2. OBJETIVOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Esta avaliação atuarial tem como objetivo principal, estruturar o plano de custeio em função do plano de benefícios, de acordo com a Emenda Constitucional nº 41 de 31 de dezembro de 2003, e a Emenda Constitucional nº 103 de 12 de novembro de 2019, além das demais legislações citadas a seguir. Este processo se concretiza através dos seguintes passos:

- Análise da situação da base de dados fornecida pelo ente;
- Análise estatística detalhada da composição do grupo de servidores por classe, sexo, faixa etária, e remuneração;
- Cálculo do valor do custo previdenciário, encontrado conforme método de custeio atuarial proposto, necessário para o financiamento dos benefícios do Plano;
- Cálculo do valor do Passivo Atuarial, que representa a totalidade dos compromissos do plano para com seus segurados;
- Cálculo dos valores das provisões matemáticas;
- Projeção atuarial em um horizonte futuro de 75 anos, do fluxo de caixa e do quantitativo de participantes do Plano Previdenciário;
- Nota Técnica Atuarial, com a demonstração das formulações utilizadas na apuração dos valores da contribuição previdenciária, provisões e métodos utilizados;
- Parecer Atuarial, onde é apresentada análise conclusiva do atuário sobre a situação atuarial do plano previdenciário, a qualidade dos dados dos servidores, as hipóteses utilizadas na avaliação, além de conter recomendações e medidas necessárias para a busca e manutenção do equilíbrio atuarial.

3. BASES LEGISLATIVAS

A legislação que regulamenta os Regimes Próprios de Previdência dos Servidores Públicos é basicamente a seguinte:

- Constituição Federal de 1988 e alterações pela Emenda Constitucional nº 20, de 16 de dezembro de 1998, pela Emenda Constitucional nº 41, de 31 de dezembro de 2003, e pela Emenda Constitucional nº 103 de 12 de novembro de 2019;
- Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022;
- Portaria MPS nº 861, de 06 de dezembro de 2023;
- Lei Municipal nº 1.034, de 30 de junho de 2022;

- Lei Municipal n° 1.102, de 16 de dezembro de 2024.

4. BASES TÉCNICAS

As bases técnicas utilizadas nesta avaliação estão dentro dos limites estabelecidos pela Portaria MTP n° 1.467 de 02 de junho de 2022 e acreditamos serem adequadas as características da população em estudo.

- ▶ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE-2024 – POR SEXO;
- ▶ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE-2024 – POR SEXO;
- ▶ Tábua de Mortalidade de Inválido: IBGE-2024 – POR SEXO;
- ▶ Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;
- ▶ Probabilidade de deixar um dependente em caso de morte do titular:
 - foi utilizada a probabilidade de 80%, número recomendado pelo autor *Winklevoss, Howard E.* no livro “*Pension Mathematics with Numerical Illustrations – 2nd. ed.*”.
- ▶ Taxa de juros real: foi utilizada a taxa de 5,50% ao ano;
- ▶ Crescimento real de remuneração: foi utilizada a taxa de 1,00% ao ano;
- ▶ Crescimento real dos benefícios: foi utilizada a taxa de 0,00% ao ano;
- ▶ Fator da regra da média sobre salário na aposentadoria: 80,00% para os servidores que ingressaram no serviço público, após a EC n° 41/03. 100% para os servidores que ingressaram anteriormente à EC n° 41/03;
- ▶ Taxa de rotatividade: 0,00% ao ano;
- ▶ Custo Administrativo: 3,00% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município.

5. BASE DE DADOS

A base de dados contendo as informações cadastrais dos servidores do município de Viçosa foi fornecida pela Administração Municipal, através de e-mail, via internet e por documentos.

Após a recepção dos dados, estes foram analisados através de testes de consistência para averiguar a necessidade de correções e ajustes das informações. Em seguida, as inconsistências encontradas foram ajustadas, e a condição dos dados foi considerada suficiente para a realização desse estudo.

A data-base dos dados é: 31/12/2025;

A data da avaliação: 22/09/2026.

6. INCONSISTÊNCIAS DOS DADOS

A base de dados enviada atende as exigências básicas para Avaliação Atuarial. No entanto, sempre orientamos o Ente, para que nas Avaliações Atuariais, envie a Planilha completa disponibilizada pela Secretaria de Previdência Social.

a) 12 servidores ativos com remuneração de contribuição não informada:

Para estes servidores ativos, consideramos a remuneração média do cargo correspondente no Ente.

7. CARACTERÍSTICAS DA POPULAÇÃO

Distribuição da População por classe

A população em estudo se encontra dividida em servidores ativos, inativos e pensionistas, de acordo com o quadro a seguir:

Quadro 1: Distribuição dos Participantes por Classe e por Faixa Etária

Faixa Etária	Ativos	Inativos	Pensionistas
Até 20 anos	0	0	9
21 a 25 anos	0	0	1
26 a 30 anos	0	0	0
31 a 35 anos	14	0	3
36 a 40 anos	140	0	2
41 a 45 anos	197	1	7
46 a 50 anos	182	6	3
51 a 55 anos	148	8	6
56 a 60 anos	117	44	7
61 a 65 anos	55	77	20
66 a 70 anos	18	68	14
71 a 75 anos	4	63	12
76 a 80 anos	0	32	15
81 a 85 anos	0	22	8
Mais de 85 anos	0	5	7
TOTAL	875	326	114

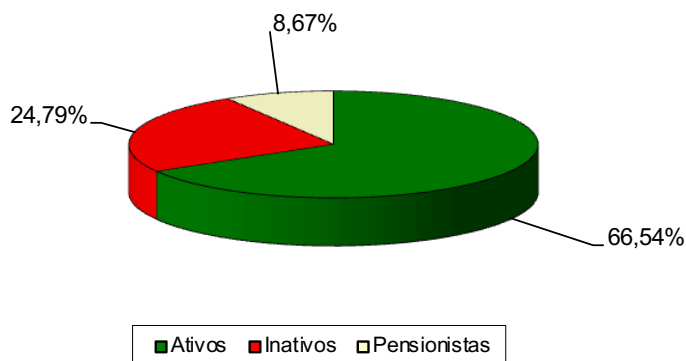
Fonte: Banco de dados do Município

Conforme podemos observar o grupo de servidores em atividade é maioria do total de participantes do Plano Previdenciário.

Quadro 2: Distribuição dos Servidores por classe

Ativos	Inativos	Pensionistas	TOTAL
875	326	114	1315
66,54%	24,79%	8,67%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município

Gráfico 1: Distribuição dos Servidores por Classe

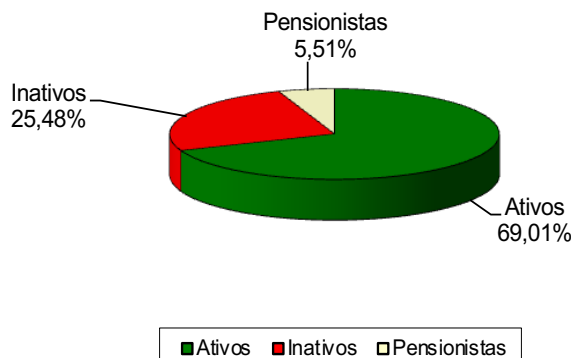
Fonte: Banco de dados do Município

Observando o quadro anterior percebe-se que o grupo de servidores ativos representa 66,54% da população em estudo, mas no decorrer dos anos, a proporção entre servidores ativos, inativos e pensionistas, tende a chegar à equiparação, devido ao aumento do número de participantes que entram em gozo do benefício de aposentadoria.

Por esse motivo que se torna inviável um sistema previdenciário fundamentado no regime financeiro de repartição simples, pois os recursos arrecadados através das contribuições previdenciárias, em determinado período se tornam insuficientes para a manutenção do pagamento dos benefícios de aposentadoria. Portanto, é importante que o plano previdenciário seja fundamentado no regime financeiro de capitalização, que consiste em determinar as contribuições necessárias e suficientes a serem arrecadadas ao longo do período laborativo do servidor para custear sua própria aposentadoria. Pressupõe a formação de reserva, pois as contribuições são antecipadas ao longo do tempo em relação ao pagamento do benefício.

8. DESPESA POR CLASSE DE SERVIDORES

O gráfico a seguir demonstra os percentuais do total dos gastos do Município com o pagamento de salários e proventos dos servidores municipais:

Gráfico 2: Despesas por Classe de Servidores (%)

Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 3: Despesa por classe de Servidores (mensal)

Classe	Gasto Mensal	Nº de Servidores	Remuneração Média
Ativos	R\$ 2.699.971,58	875	R\$ 3.085,68
Inativos	R\$ 996.949,57	326	R\$ 3.058,13
Pensionistas	R\$ 215.521,31	114	R\$ 1.890,54
TOTAL	R\$ 3.912.442,46	1315	R\$ 2.975,24

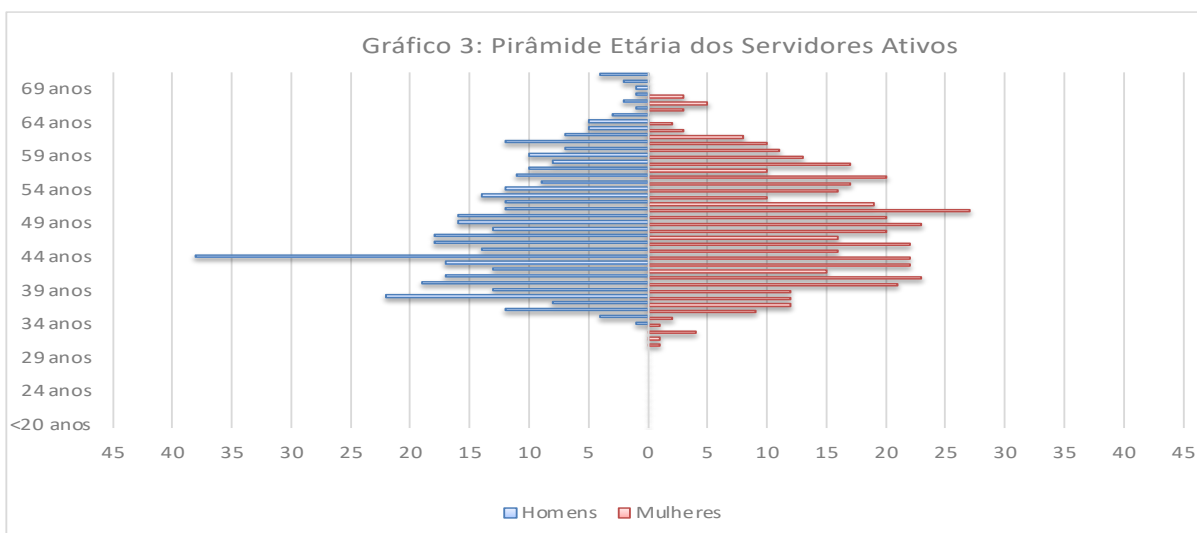
Fonte: Banco de dados do Município

Observando o quadro anterior, percebe-se que atualmente, 69,01% dos gastos totais com os servidores são provenientes do pagamento da folha salarial dos servidores ativos, mas a tendência é de que no futuro esse percentual diminua, devido ao aumento dos gastos com pagamento de benefícios de aposentadoria aos futuros servidores inativos, que passarão a compor uma parcela cada vez mais significativa do Grupo.

9. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS

As características da população em estudo têm grande impacto nos resultados encontrados em uma avaliação atuarial. Entre as principais variáveis, podemos citar a variável “sexo”, não apenas pelo fato das mulheres terem expectativa de vida maior do que os homens, mas principalmente porque a legislação previdenciária exige dos servidores do sexo feminino menos tempo de contribuição até a concessão de aposentadoria.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos servidores ativos por sexo e idade.



O fato de o servidor ser “professor” ou “não professor” também influencia os resultados, pois os professores têm alguns privilégios na contagem do tempo, para se aposentarem. Para demonstrar o impacto financeiro-atuarial causado pela legislação previdenciária brasileira, analisamos como exemplo, um servidor do sexo feminino, professor, que entra em gozo de benefício de aposentadoria, em média 10 anos mais cedo do que um servidor do sexo masculino “não professor”. Portanto, além de contribuir por 10 anos a menos, os servidores do sexo feminino professores ficam em gozo de benefício de aposentadoria por 10 anos a mais do que os servidores do sexo masculino “não professores”.

O quadro a seguir nos apresenta mais características dos servidores ativos, divididos por sexo:

Quadro 4: Características dos Servidores Ativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	468	407	875
Folha Salarial (mensal)	R\$ 1.573.877,05	R\$ 1.126.094,53	R\$ 2.699.971,58
Média salarial	R\$ 3.362,99	R\$ 2.766,82	R\$ 3.085,68
Idade mínima atual	31	34	31
Idade média atual	48,82	48,42	48,63
Idade máxima atual	68	74	74
Idade média de admissão	28,35	27,84	28,11
Idade média de aposentadoria projetada	62,56	65,98	64,15

Fonte: Banco de dados do Município

Como podemos observar, os servidores do sexo feminino representam 53,49% do total dos servidores ativos, enquanto os servidores do sexo masculino representam 46,51%. O valor

médio das remunerações dos servidores ativos do sexo feminino é 21,55% maior do que o valor médio das remunerações dos servidores ativos do sexo masculino.

Outra variável importante a ser considerada é o fato de o servidor ser professor, pois a legislação previdenciária exige menor tempo de contribuição a estes servidores. O quadro a seguir nos mostra as estatísticas dos servidores professores de Viçosa.

Quadro 5: Características dos Servidores Ativos "Professores"

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	198	64	262
Folha Salarial (mensal)	R\$ 843.848,84	R\$ 269.725,73	R\$ 1.113.574,57
Média salarial	R\$ 4.261,86	R\$ 4.214,46	R\$ 4.250,28
Idade mínima atual	33	35	33
Idade média atual	49,48	49,63	49,52
Idade máxima atual	68	69	69
Idade média de admissão	29,10	30,39	29,41
Idade média de aposentadoria projetada	61,10	65,08	62,07

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Os servidores professores representam 29,94% do total dos servidores ativos, sendo que deste grupo, 75,57% são mulheres.

O Grupo formado pelos servidores “não professores” representam 70,06% do total dos servidores ativos. O quadro a seguir apresenta as características deste Grupo. É importante observar que a idade média de aposentadoria projetada dos servidores “não professores” é maior do que a dos servidores professores pelo fato de a legislação previdenciária atual ainda privilegiar os servidores do Magistério quanto à exigência de tempo de serviço.

Quadro 6: Características dos Servidores Ativos "Não Professores"

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	270	343	613
Folha Salarial (mensal)	R\$ 730.028,21	R\$ 856.368,80	R\$ 1.586.397,01
Média salarial	R\$ 2.703,81	R\$ 2.496,70	R\$ 2.587,92
Idade mínima atual	31	34	31
Idade média atual	48,33	48,20	48,26
Idade máxima atual	64	74	74
Idade média de admissão	27,80	27,37	27,56
Idade média de aposentadoria projetada	63,62	66,14	65,03

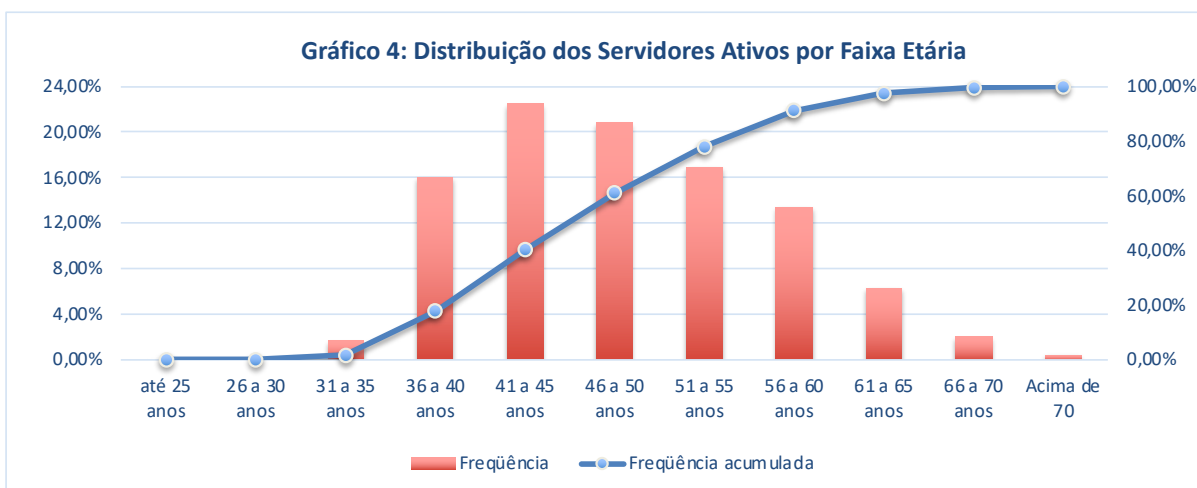
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

A seguir, estão apresentados gráficos e quadros contendo informações importantes, referentes aos servidores ativos.

Quadro 7: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 25 anos	0	0,00%	0,00%
26 a 30 anos	0	0,00%	0,00%
31 a 35 anos	14	1,60%	1,60%
36 a 40 anos	140	16,00%	17,60%
41 a 45 anos	197	22,51%	40,11%
46 a 50 anos	182	20,80%	60,91%
51 a 55 anos	148	16,91%	77,83%
56 a 60 anos	117	13,37%	91,20%
61 a 65 anos	55	6,29%	97,49%
66 a 70 anos	18	2,06%	99,54%
Acima de 70	4	0,46%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

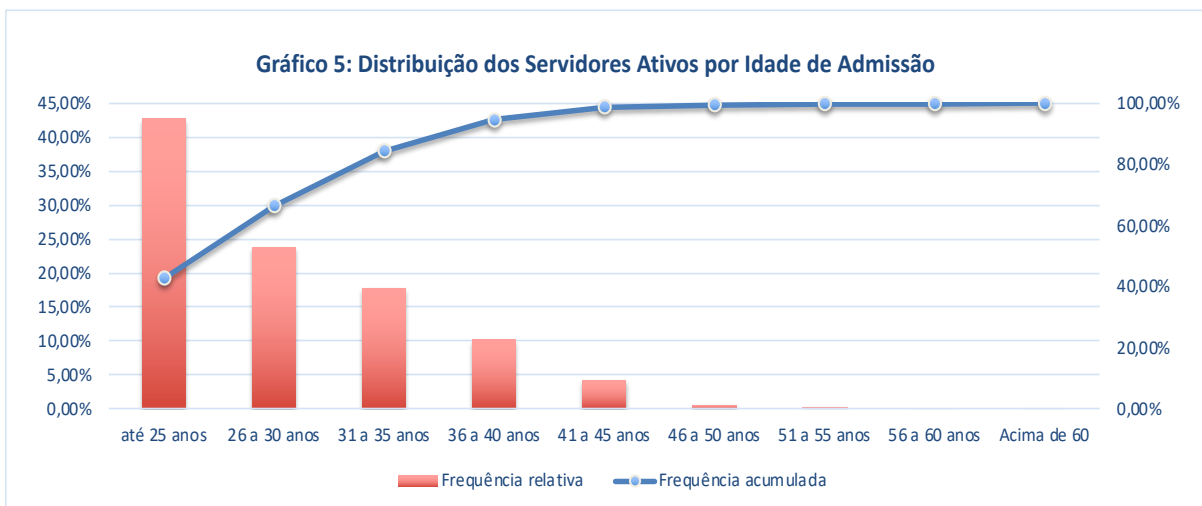


Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão na Prefeitura

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 25 anos	374	42,74%	42,74%
26 a 30 anos	208	23,77%	66,51%
31 a 35 anos	156	17,83%	84,34%
36 a 40 anos	90	10,29%	94,63%
41 a 45 anos	37	4,23%	98,86%
46 a 50 anos	6	0,69%	99,54%
51 a 55 anos	3	0,34%	99,89%
56 a 60 anos	0	0,00%	99,89%
Acima de 60	1	0,11%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

A idade média de admissão dos servidores na Prefeitura de Viçosa é de 28,11 anos. Observando o quadro e o gráfico anteriores, podemos perceber que, a maior parte dos servidores ativos (66,51%) foi admitida pelo Município com até 30 anos de idade.

A variável “idade de admissão” é muito importante, pois esta acarreta em forte impacto na apuração dos valores dos custos relativos ao Serviço Passado, que corresponde aos valores de que já deveriam estar integralizados para a formação das reservas, já que os regimes próprios de previdência devem estar fundamentados sob o regime financeiro de capitalização.

A distribuição dos servidores ativos do Município de Viçosa, por faixa salarial está demonstrada no quadro a seguir, que nos demonstra que a maior parte desse grupo (53,60%), recebe remunerações inferiores a R\$3.262,96.

Quadro 9: Distribuição dos Servidores Ativos por faixa salarial

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.631,48	3	0,34%	0,34%
1.631,49 a 3.262,96	466	53,26%	53,60%
3.262,97 a 4.894,44	325	37,14%	90,74%
4.894,45 a 6.525,92	79	9,03%	99,77%
6.525,93 a 8.157,41	2	0,23%	100,00%
Acima de 8.157,41	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município

O próximo quadro nos retrata os servidores ativos, distribuídos pelo tempo de serviço no Município.

Quadro 10: Distribuição dos Servidores Ativos por tempo de admissão no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5 anos	0	0,00%	0,00%
5 a 10 anos	2	0,23%	0,23%
10 a 15 anos	187	21,37%	21,60%
15 a 20 anos	266	30,40%	52,00%
20 a 25 anos	121	13,83%	65,83%
25 a 30 anos	271	30,97%	96,80%
30 a 35 anos	0	0,00%	96,80%
Acima de 35 anos	28	3,20%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município

Podemos perceber que a maior parte dos servidores ativos (99,77%), têm mais de 10 anos de tempo de serviço pelo Município.

O quadro a seguir, que demonstra a distribuição dos servidores ativos por idade estimada de aposentadoria, reforça o que já havia sido citado anteriormente a respeito da legislação previdenciária brasileira. É exigido menos tempo de serviço para concessão de aposentadoria para os servidores do sexo feminino, fazendo que, a idade estimada de aposentadoria das mulheres seja menor do que a dos homens.

Quadro 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Estimada de Aposentadoria (por sexo)

Faixa Etária	Feminino	Masculino	Total
até 50 anos	0	0	0
50 a 55 anos	0	0	0
56 a 60 anos	104	6	110
61 a 65 anos	351	195	546
66 a 70 anos	13	202	215
Acima de 70	0	4	4

Fonte: Banco de dados do Município.

Uma questão importante a se observar, é que 1,47% dos servidores do sexo masculino, e 22,22% dos servidores do sexo feminino provavelmente estarão em condições de aposentadoria até os 60 anos de idade.

Quadro 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Estimada de Aposentadoria

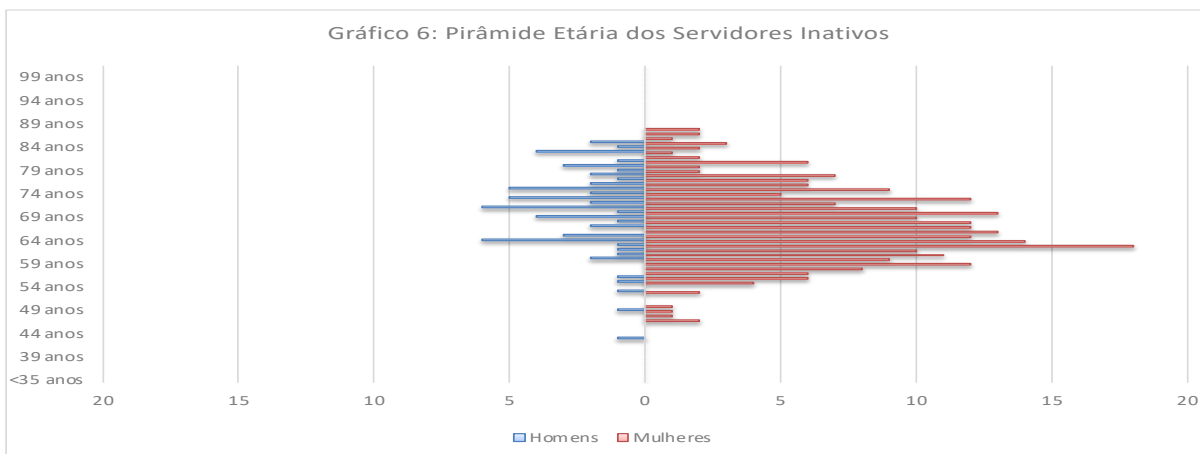
Faixa Etária	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 50 anos	0	0,00%	0,00%
50 a 55 anos	0	0,00%	0,00%
56 a 60 anos	110	12,57%	12,57%
61 a 65 anos	546	62,40%	74,97%
66 a 70 anos	215	24,57%	99,54%
Acima de 70	4	0,46%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

10. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS

De acordo com as informações contidas no banco de dados, atualmente há 326 servidores inativos em gozo de benefício de aposentadoria. Grande parte das receitas já está comprometida com pagamento de benefícios. Portanto, é importante que as reservas sejam acumuladas conforme determinado nas avaliações atuariais, pois ao longo do tempo mais servidores ativos começarão a se aposentar por tempo de contribuição ou por idade, e alguns servidores poderão se aposentar por invalidez.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos servidores inativos por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 13: Características dos Servidores Inativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	262	64	326
Folha de Benefícios (mensal)	R\$ 857.028,84	R\$ 139.920,73	R\$ 996.949,57
Média do valor de Benefício	R\$ 3.271,10	R\$ 2.186,26	R\$ 3.058,13
Idade mínima atual	47	43	43
Idade média atual	67,35	70,59	67,98
Idade máxima atual	88	85	88

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme apresentado no quadro acima, os servidores inativos do sexo feminino representam 80,37% do total do grupo, e os servidores inativos do sexo masculino representam 19,63% do total do grupo. O valor médio do benefício de aposentadoria das mulheres aposentadas é 49,62% maior do que o valor médio do benefício de aposentadoria dos homens aposentados.

No quadro a seguir, apresentamos as estatísticas dos servidores inativos, por tipo de aposentadoria.

Quadro 14: Estatísticas dos Servidores Inativos por Tipo de Aposentadoria

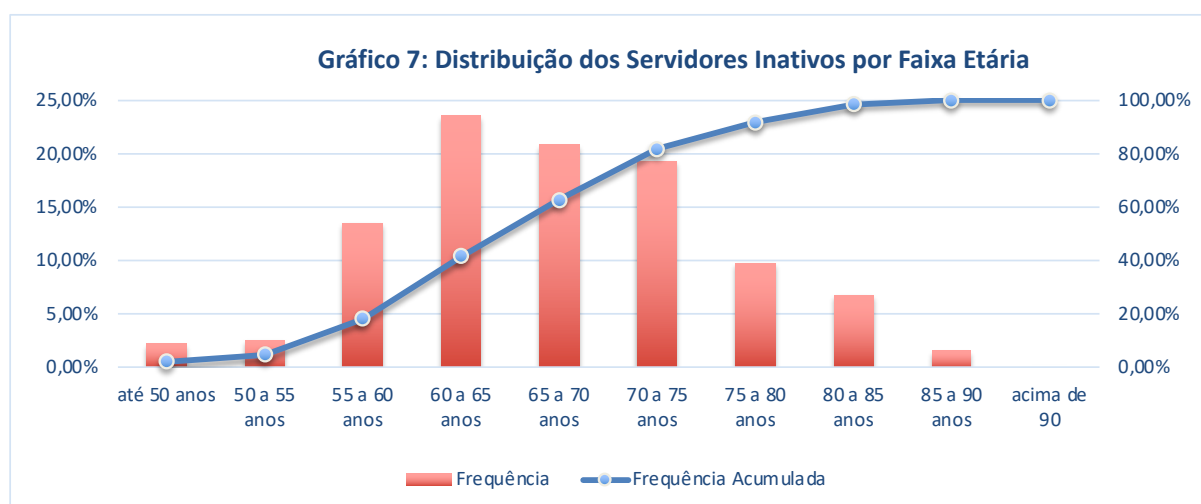
	Quantidade		Remuneração Média		Idade Média	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Aposentados p/ Tempo de Contr	129	13	3.780,89	3.014,79	67,32	71,15
Aposentados por Idade	69	27	2.266,82	1.645,41	73,12	74,78
Aposentados Compulsória	0	1	-	3.458,00	-	83,00
Aposentados por Invalidez	36	20	2.057,69	1.785,46	62,36	64,95
Aposentadoria Especial Professor	28	3	4.957,37	5.711,68	59,68	64,00

Fonte: Banco de dados do Município.

Quadro 15: Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa Etária

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 50 anos	7	2,15%	2,15%
50 a 55 anos	8	2,45%	4,60%
55 a 60 anos	44	13,50%	18,10%
60 a 65 anos	77	23,62%	41,72%
65 a 70 anos	68	20,86%	62,58%
70 a 75 anos	63	19,33%	81,90%
75 a 80 anos	32	9,82%	91,72%
80 a 85 anos	22	6,75%	98,47%
85 a 90 anos	5	1,53%	100,00%
acima de 90	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

Conforme mostrado nos quadros anteriores, o grupo de inativos é composto por 326 servidores, com idade média de 67,98 anos. O benefício médio pago a este servidor é de R\$3.058,13 mensais.

Quadro 16: Distribuição dos Servidores Inativos por faixa de Benefício

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.631,48	75	23,01%	23,01%
1.631,49 a 3.262,96	120	36,81%	59,82%
3.262,97 a 4.894,44	78	23,93%	83,74%
4.894,45 a 6.525,92	40	12,27%	96,01%
6.525,93 a 8.157,41	6	1,84%	97,85%
Acima de 8.157,41	7	2,15%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme demonstrado no quadro anterior, 59,82% dos benefícios de aposentadoria pagos atualmente se encontram abaixo do valor de R\$ 3.262,96.

As variáveis “idade” e “valor dos benefícios” são responsáveis pela formação dos valores das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos, que indica quanto se deve ter acumulado para o pagamento de todos os benefícios já concedidos, até a extinção desses benefícios.

A composição das reservas matemáticas ao longo do período contributivo do servidor é importante para fazer frente às despesas com o servidor a partir do momento que este entra em gozo de benefício de aposentadoria.

Para demonstrar a evolução desses gastos, analise o quadro a seguir da projeção atuarial dos gastos com aposentadoria para os anos de 2030, 2040 e 2055.

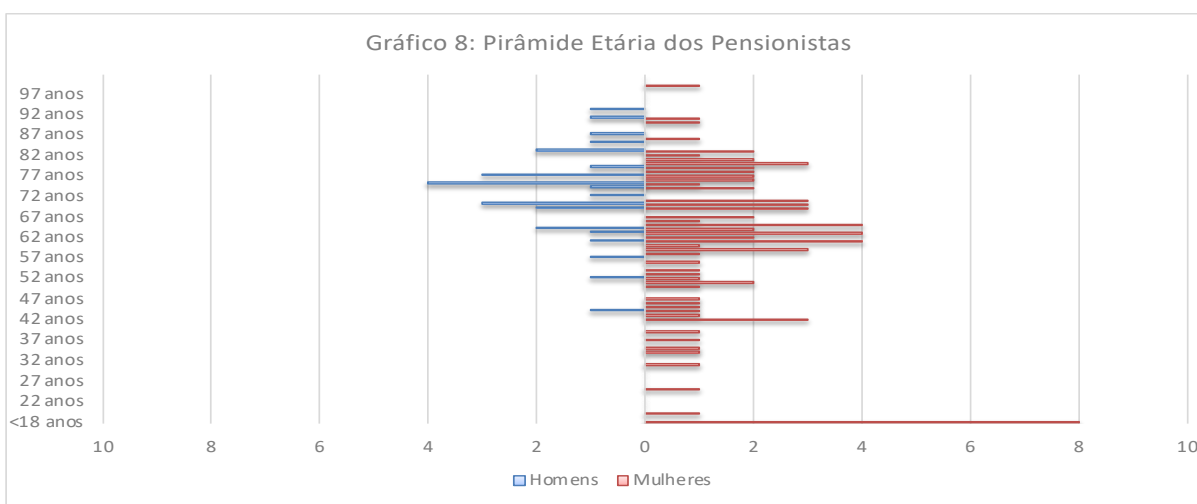
Quadro 17: Projeção de Gastos Anuais com Aposentadoria

Ano	Número de Aposentados	Gastos com Aposentadoria (R\$)
2030	357	14.217.502,55
2040	509	23.057.406,36
2055	571	25.833.775,77

11. CARACTERÍSTICAS DOS PENSIONISTAS

De acordo com as informações contidas no banco de dados, o grupo de pensionistas é composto por 114 beneficiários.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos pensionistas por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 18: Características dos Pensionistas

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	86	28	114
Folha de Benefícios (mensal)	R\$ 152.085,44	R\$ 63.435,87	R\$ 215.521,31
Média do valor de Benefício	R\$ 1.768,44	R\$ 2.265,57	R\$ 1.890,54
Idade mínima atual	3	44	3
Idade média atual	58,29	72,54	61,79
Idade máxima atual	99	93	99

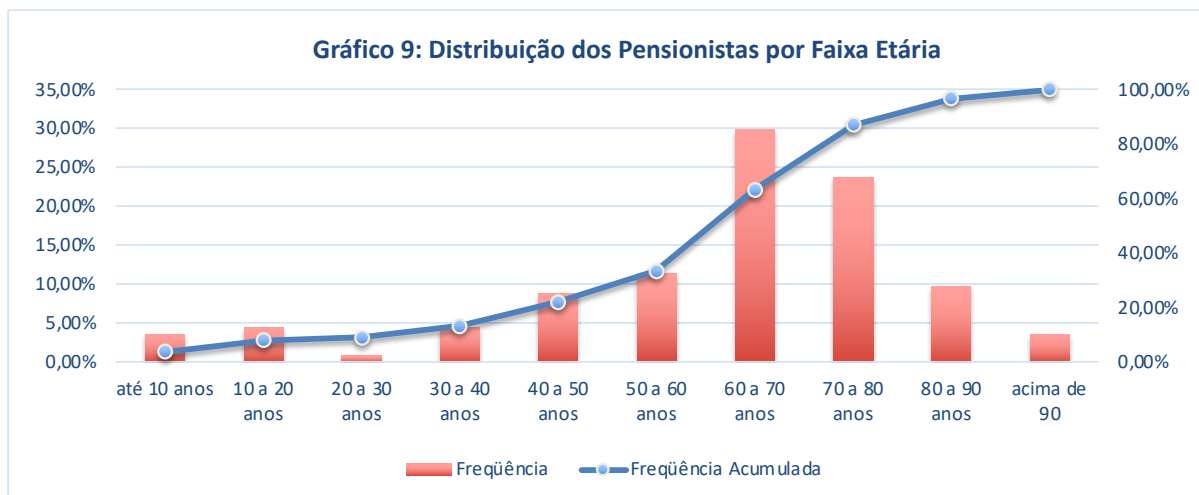
Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme o quadro acima se apresenta, 75,44% dos pensionistas são do sexo feminino, e 24,56% dos pensionistas são do sexo masculino. O quadro a seguir nos mostra como as idades dos pensionistas estão distribuídas.

Quadro 19: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária

Classe	População	Frequência	Frequência acumulada
até 10 anos	4	3,51%	3,51%
10 a 20 anos	5	4,39%	7,89%
20 a 30 anos	1	0,88%	8,77%
30 a 40 anos	5	4,39%	13,16%
40 a 50 anos	10	8,77%	21,93%
50 a 60 anos	13	11,40%	33,33%
60 a 70 anos	34	29,82%	63,16%
70 a 80 anos	27	23,68%	86,84%
80 a 90 anos	11	9,65%	96,49%
acima de 90	4	3,51%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 20: Distribuição dos Pensionistas por faixa de Benefício

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.631,48	58	50,88%	50,88%
1.631,49 a 3.262,96	50	43,86%	94,74%
3.262,97 a 4.894,44	6	5,26%	100,00%
4.894,45 a 6.525,92	0	0,00%	100,00%
6.525,93 a 8.157,41	0	0,00%	100,00%
Acima de 8.157,41	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme quadro anterior, 94,74% dos benefícios de pensão pagos atualmente se encontram abaixo do valor de R\$ 3.262,96.

De acordo com as informações contidas no banco de dados, atualmente há 114 pensionistas recebendo pelo Regime Previdenciário de Viçosa. Para demonstrar a evolução

dos gastos com este tipo de benefício, analise o quadro a seguir da projeção atuarial dos gastos com pensão para os anos de 2030, 2040 e 2055.

Quadro 21: Projeção de Gastos Anuais com Pensão

Ano	Número de Pensionistas	Gastos com Pensão (R\$)
2030	129	3.474.591,74
2040	151	4.506.083,24
2055	186	5.872.110,46

12. RESUMO GERAL DOS GRUPOS DE SERVIDORES

Quadro 22: Servidores Ativos

Discriminação	Valores
População	875
Idade média atual	48,63
Idade média de admissão no serviço público	28
Idade média de aposentadoria projetada	64,15
Média salarial	R\$ 3.085,68
Média salarial dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 2.766,82
Média salarial dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 3.362,99
TOTAL DA FOLHA DE SALÁRIOS MENSAL	R\$ 2.699.971,58

Quadro 23: Servidores Inativos

Discriminação	Valores
População	326
Idade média atual	67,98
Média dos valores de benefício	R\$ 3.058,13
TOTAL DA FOLHA DE BENEFÍCIOS MENSAL	R\$ 996.949,57

Quadro 24: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	114
Idade média atual	61,79
Média dos valores de benefício	R\$ 1.890,54
TOTAL DA FOLHA DE BENEFÍCIOS MENSAL	R\$ 215.521,31

Quadro 25: Valores Totais

Discriminação	Valores
População	1315
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 3.912.442,46

13. PLANO DE BENEFÍCIOS

A Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, em seu Art. 9º, § 2º e 3º, limitou o rol de benefícios do RPPS às aposentadorias e à pensão por morte. Os afastamentos por incapacidade temporária para o trabalho e o salário-maternidade não devem ser pagos à conta do RPPS, ficando a cargo do Tesouro dos entes federativos, passando agora a ser considerado como um benefício estatutário e não mais previdenciário, integrando a remuneração para todos os fins. Com relação ao salário-família e o auxílio-reclusão, a Secretaria de Previdência Social entende que a sua natureza é de benefício assistencial a ser concedido a servidores de baixa renda, inclusive quando aposentados, não integrando a remuneração destes, estando a cargo do ente federativo o seu pagamento.

Portanto, os benefícios concedidos pelo Regime Próprio de Previdência fica limitado a conceder exclusivamente as seguintes prestações:

- Aposentadoria por idade, ou por tempo de contribuição, ou compulsória;
- Aposentadoria por invalidez;
- Pensão por morte;

APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E POR IDADE

Os benefícios de aposentadoria por tempo de contribuição e por idade, consistem em uma renda mensal vitalícia, paga ao participante que cumprir os requisitos mínimos necessários à sua concessão. De acordo com a legislação vigente, a aposentadoria por idade (compulsória) será concedida com proventos proporcionais ao tempo de contribuição.

A partir da Lei Municipal nº 1.034, de 30 de junho de 2022, o RPPS adequou as regras de aposentadoria e pensão, conforme a Emenda Constitucional nº 103/2019.

NOVA PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

REGRAS GERAIS

Para os servidores do quadro que ingressarem após a data da publicação da lei

COMO É ATUALMENTE

		
Requisitos para aposentadoria		
Idade mínima	55 anos	60 anos
Tempo de contribuição	30 anos	35 anos
Tempo de serviço público	10 anos	10 anos
Tempo no cargo	5 anos	5 anos

(SOMENTE PROFESSORES)

		
Requisitos para aposentadoria		
Idade mínima	50 anos	55 anos
Tempo de contribuição	25 anos	25 anos
Tempo de serviço público	10 anos	10 anos
Tempo no cargo	5 anos	5 anos

COMO FICA A PARTIR DA NOVA LEI

		
Requisitos para aposentadoria		
Idade mínima	62 anos	65 anos
Tempo de contribuição	25 anos	25 anos
Tempo de serviço público	10 anos	10 anos
Tempo no cargo	5 anos	5 anos

(SOMENTE PROFESSORES)

		
Requisitos para aposentadoria		
Idade mínima	57 anos	60 anos
Tempo de contribuição	25 anos	25 anos
Tempo de serviço público	10 anos	10 anos
Tempo no cargo	5 anos	5 anos

CÁLCULO DO BENEFÍCIO

COMO É HOJE

Média de 80% das maiores contribuições.

Os proventos de aposentadoria correspondem a 100% da média.

COMO SERÁ

Média de 100% do período contributivo.

Os proventos de aposentadoria corresponderão a 60% da média, com acréscimo de 2 pontos percentuais para cada ano que exceder o tempo de 20 anos de contribuição.

No caso de aposentadoria por incapacidade permanente decorrente de acidente ou doença do trabalho, o valor dos proventos corresponderá a 100% da média.

REGRAS DE TRANSIÇÃO - PEDÁGIO

Para os servidores do quadro que tenham ingressado até a data da publicação da lei

COMO SERÁ A PARTIR DA NOVA LEI

(SOMENTE PROFESSORES)

					
Requisitos para aposentadoria				Requisitos para aposentadoria	
Idade mínima	57 anos	60 anos			
Tempo de contribuição	30 anos	35 anos			
Tempo de serviço público	20 anos	20 anos			
Tempo no cargo	5 anos	5 anos			

Redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição caso comprove efetivo exercício das funções de magistério.

Pedágio: 100% do tempo que faltaria para preencher o tempo mínimo de contribuição

CÁLCULO DO BENEFÍCIO

- Integralidade e paridade (ingresso até 31 de dezembro de 2003)
- 100% da média (ingresso a partir de 1º de janeiro de 2004)

REGRA DE TRANSIÇÃO - PONTOS

Para os servidores do quadro que tenham ingressado até a data da publicação da lei

COMO SERÁ A PARTIR DA NOVA LEI

Requisitos para aposentadoria




Idade mínima	56 anos	61 anos
Tempo de contribuição	30 anos	35 anos
Tempo de serviço público	20 anos	20 anos
Tempo no cargo	5 anos	5 anos
Pontos		

Requisitos para aposentadoria




(SOMENTE PROFESSORES)

Idade mínima	51 anos	56 anos
Tempo de contribuição	25 anos	30 anos
Tempo de serviço público	20 anos	20 anos
Tempo no cargo	5 anos	5 anos
Pontos		

CÁLCULO DO BENEFÍCIO

- Integralidade e paridade (ingresso até 31 de dezembro de 2003)
- 60% da média + 2% para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 anos de contribuição (ingresso a partir de 1º de janeiro de 2004)

APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

Aposentadoria concedida ao segurado considerado incapaz e sem condições de reabilitação para o exercício da atividade profissional, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional, ou doenças graves, contagiosas e incuráveis, especificadas em lei.

PENSÃO POR MORTE

Benefício sob forma de prestações contínuas, pago aos dependentes, em caso de morte do servidor ativo ou inativo.

14. DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

A Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022, define a forma de apuração da *duration* (duração) do passivo e da taxa de juros parâmetro a serem utilizados nas avaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social.

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Conforme definido por esta Portaria, a duração do passivo, a ser expressa em ano, será utilizada para:

I - a definição da taxa de juros parâmetro a ser considerada como limite para a hipótese de taxa de juros da avaliação atuarial;

II - o cálculo do prazo máximo do plano de amortização e do valor do deficit atuarial a ser equacionado.

A taxa de juros parâmetro corresponde àquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

A Duração do Passivo foi encontrada através dos Fluxos Atuariais de projeção dos pagamentos de benefícios do RPPS. O valor correspondente da taxa de juros parâmetro de 2026, encontramos na Tabela da Portaria MPS nº 2.010, de 15 de outubro de 2025.

Quadro 26: Cálculo da duration (duração) do passivo e da taxa de juros atuarial

Ano da Avaliação Atuarial	Pontos (em anos)	Taxa de juros parâmetro
2026	16,63	5,50%
2025	16,72	4,93%
2024	17,61	4,87%

15. PERFIL ATUARIAL

A Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022 dispõe sobre as diretrizes para definição do porte e perfil de risco atuarial dos regimes próprios de previdência social (RPPS) para aplicação de regime diferenciado dos parâmetros de atuária.

O perfil de risco atuarial é estabelecido por meio de matriz de risco elaborada pela Secretaria de Previdência, que considerará o porte do RPPS e indicadores de risco atuarial, calculados e divulgados conforme composição, metodologia de aferição e periodicidade aprovados por aquele órgão.

O ISP-RPPS é divulgado anualmente pela Secretaria de Previdência, e servirá de base para a definição do perfil de risco atuarial dos RPPS, nos termos do art. 238º da Portaria MTP nº 1.467, de 2022.

Foram atribuídos aos RPPS os seguintes perfis atuariais, relacionados às classificações obtidas no ISP-RPPS:

I - Perfil Atuarial I: os RPPS com classificação D no ISP-RPPS;

II - Perfil Atuarial II: os RPPS com classificação C no ISP-RPPS;

III - Perfil Atuarial III: os RPPS com classificação B no ISP-RPPS;

IV - Perfil Atuarial IV: os RPPS com classificação A no ISP-RPPS.

O ISP-RPPS 2025, disponível na página eletrônica da Secretaria de Previdência Social, definiu a seguinte classificação para o RPPS em estudo:

Quadro 27: Classificação do Perfil Atuarial

ISP-RPPS 2025	Perfil Atuarial
Avaliação 2026	I com classificação D

16. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O custo previdenciário é o valor do plano que deve ser financiado, de maneira que sempre haja recursos suficientes para que as obrigações desse plano sejam cumpridas integralmente. O cálculo do custo previdenciário é sempre em função do valor dos benefícios futuros.

Na presente avaliação atuarial, utilizou-se os seguintes regimes de financiamento para mensuração dos valores que devem ser vertidos ao plano, para o completo financiamento do Custo Previdenciário:

Quadro 28: Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento

BENEFÍCIOS	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
Aposentadorias programadas	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Aposentadoria Especial do Professor	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Pensão por Morte de Aposentado Programado	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Aposentadorias por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura	
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Pensão por Morte de servidores ativos	Repartição de Capitais de Cobertura	

17. PROVISÕES MATEMÁTICAS

Quadro 29: Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	Com Alíquota Praticada	Com Alíquota de Equilíbrio
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos	R\$ 159.298.082,40	R\$ 159.298.082,40
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros dos aposentados	R\$ 132.476.535,66	R\$ 132.476.535,66
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros dos pensionistas	R\$ 26.821.546,75	R\$ 26.821.546,75
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos aposentados	R\$ 103.591,66	R\$ 103.591,66
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Compensações Previdenciária a receber (Benef. Concedidos)	R\$ 7.964.904,12	R\$ 7.964.904,12
(=) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	R\$ 151.229.586,63	R\$ 151.229.586,63

Quadro 30: Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)		
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder	R\$ 200.542.496,74	R\$ 200.542.496,74
Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 172.429.659,28	R\$ 172.429.659,28
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Reversão de Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 15.268.104,37	R\$ 15.268.104,37
Reversão de Aposentadoria por Invalidez	R\$ 1.082.478,65	R\$ 1.082.478,65
Pensão por Morte de Servidor Aposentado	R\$ 11.762.254,45	R\$ 11.762.254,45
Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras	R\$ 56.484.151,05	R\$ 56.484.151,05
Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 53.991.419,98	R\$ 53.991.419,98
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Reversão de Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 2.354.023,04	R\$ 2.354.023,04
Reversão de Aposentadoria por Invalidez	R\$ 138.708,03	R\$ 138.708,03
Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Compensações Previdenciárias a receber (Benef. Conceder)	R\$ 10.027.124,84	R\$ 10.027.124,84
(=) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	R\$ 134.031.220,86	R\$ 134.031.220,86

* Os valores de R\$0,00 são referentes aos benefícios que NÃO estão em regime de capitalização.

Quadro 31: Provisões Matemáticas		
(+) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	R\$ 151.229.586,63	R\$ 151.229.586,63
(+) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	R\$ 134.031.220,86	R\$ 134.031.220,86
(=) Provisões Matemáticas (PMBC + PMBaC)	R\$ 285.260.807,48	R\$ 285.260.807,48

Quadro 32: Passivo Atuarial Descoberto		
(+) Provisões Matemáticas (PMBC + PMBaC)	R\$ 285.260.807,48	R\$ 285.260.807,48
(-) Patrimônio Constituído	R\$ 49.144,29	R\$ 49.144,29
(=) Déficit Atuarial	R\$ 285.211.663,19	R\$ 285.211.663,19

18. PLANO DE CUSTEIO

Após análise dos dados e efetuação dos cálculos atuariais, chegamos aos seguintes valores para o Plano de Custeio do Plano:

Quadro 33: Custos anuais para o ano 2027

TIPO DE BENEFÍCIO	CUSTO ANUAL (R\$)	ALÍQUOTA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadorias programadas	R\$ 2.797.227,25	7,97%
Aposentadoria Especial do Professor	R\$ 2.981.499,41	8,49%
Pensão por Morte de Aposentado Programado	R\$ 277.629,73	0,79%
Aposentadorias por Invalidez	R\$ 1.140.307,91	3,25%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	R\$ 92.049,26	0,26%
Pensão por Morte de servidores ativos	R\$ 1.487.053,67	4,24%
Auxílios	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL LÍQUIDO (anual)	R\$ 8.775.767,24	25,00%
Custo administrativo do Plano	R\$ 1.052.988,92	3,00%
CUSTO NORMAL TOTAL (anual)	R\$ 9.828.756,15	28,00%
CUSTO SUPLEMENTAR (anual)	R\$ 13.709.682,78	39,06%
CUSTO TOTAL	R\$ 23.538.438,93	67,06%

Quadro 34: Definição de Alíquotas do Ente e do Servidor para 2027

	Alíquota Praticada	Alíquota de Equilíbrio
ALÍQUOTA DO ENTE	14,00%	14,00%
ALÍQUOTA SUPLEMENTAR DO ENTE	39,06%	39,06%
ALÍQUOTA DO SERVIDOR	14,00%	14,00%

19. ANÁLISE DA SENSIBILIDADE DA TAXA DE JUROS

A taxa de juros atuarial é a taxa de retorno mínima, acima da inflação, que deve ser obtida com as aplicações financeiras.

O plano necessita ter hoje o valor que acrescido dos rendimentos pela taxa de juros (meta atuarial), acumulará reservas suficientes para o pagamento de todos os benefícios até o fim. Portanto, metas atuariais não alcançadas geram déficits em planos de benefício definido.

A taxa de juros atuarial é a variável que tem maior impacto em um plano previdenciário. Para dimensionar o nível do impacto da variação da taxa de juros nos valores das provisões matemáticas, apresentamos os resultados das simulações com diferentes taxas de juros atuarial.

Quadro 35: Sensibilidade da Taxa de Juros Atuarial

	Simulada 6,00%	Taxa utilizada 5,50%	Simulada 4,93%	Simulada 0,00%
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos	-144.887.041,67	-151.229.586,63	-159.079.153,32	-271.788.574,00
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder	-125.775.908,92	-134.031.220,86	-143.802.749,82	-185.897.945,34
(+) Ativo do Plano	49.144,29	49.144,29	49.144,29	49.144,29
(=) Déficit / Superávit Atuarial	-270.613.806,30	-285.211.663,19	-302.832.758,85	-457.637.375,05

Conforme demonstrado no quadro anterior, quanto mais baixa a taxa de juros atuarial utilizada, maiores são os valores das Provisões Matemáticas. Ou seja, quanto menor for a rentabilidade real dos recursos, maior valor das contribuições será necessário para financiar os benefícios dos participantes.

20. PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL

A Portaria MTP nº 1.467/2022 em seu Art. 53º da Seção X, cita que “no caso de a avaliação atuarial apurar déficit atuarial, deverão ser adotadas medidas para o seu equacionamento, que poderão consistir em:

I - plano de amortização com contribuições suplementares, na forma de alíquotas ou aportes mensais com valores preestabelecidos;

II - segregação da massa;

III - aporte de bens, direitos e ativos, observados os critérios previstos no art. 63; e

IV - adequações das regras de concessão, cálculo e reajustamento dos benefícios, na forma do art. 164.

No Art. 43º do Anexo VI da referida Portaria, é determinado que “o plano de amortização deverá observar a um dos seguintes prazos máximos:

I - 35 (trinta e cinco) anos, contados a partir do plano de amortização que tiver sido implementado em lei do ente federativo publicada após a Portaria MF nº 464 de 19 de novembro de 2018;

II – caso seja utilizada a duração do passivo como parâmetro para o cálculo do LDA, o prazo do plano de amortização corresponderá ao dobro da duração do passivo; ou

III – caso seja utilizada a sobrevida média dos beneficiários como parâmetro para o cálculo do LDA, deverão ser observados os seguintes parâmetros:

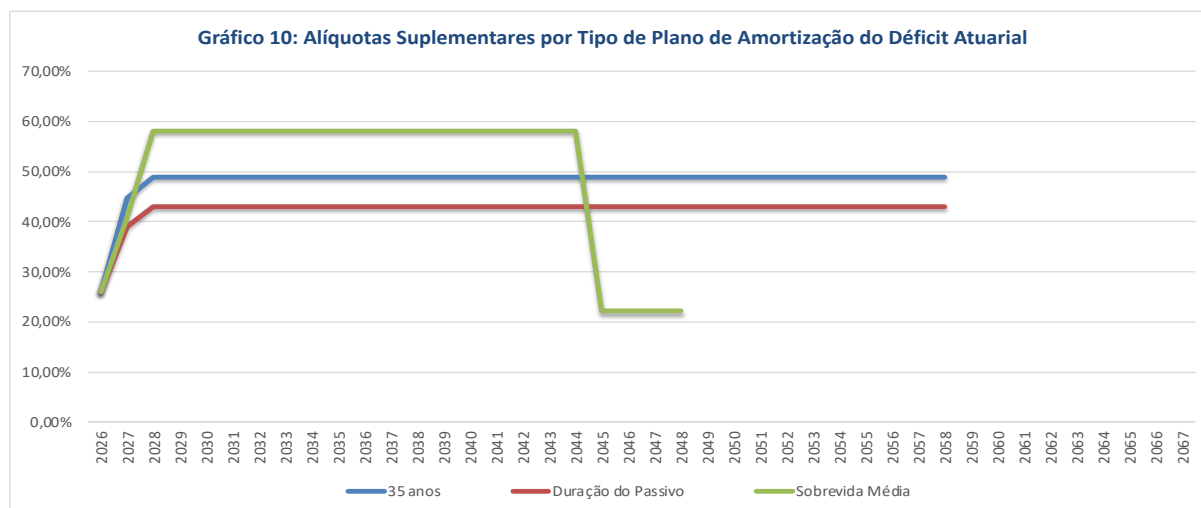
a) o prazo do plano de amortização do déficit atuarial relativo à PMBC deverá corresponder à sobrevida média dos beneficiários;

b) o prazo do plano de amortização do déficit atuarial relativo à PMBaC deverá ser calculado pela seguinte fórmula:

$$\text{Prazo} = \text{RAP} \times 1,5$$

Onde RAP= prazo médio remanescente para aposentadoria de cada segurado, calculado a partir da base cadastral, premissas e hipóteses utilizadas na respectiva avaliação atuarial, considerando no mínimo a idade, sexo e tempo de contribuição.”

O Gráfico a seguir demonstra o percentual sobre a folha projetada dos 03 (três) tipos de planos de amortização.



A opção pelo Plano de Amortização calculado de acordo com a duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS, é o que proporciona menor custo total, compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do Ente Federativo.

No quadro a seguir estão demonstrados os parâmetros utilizados para encontrar, as alíquotas de custo suplementar, e o Déficit Atuarial Mínimo a Equacionar.

Quadro 36: Alíquotas para 2027 e Déficit Atuarial Mínimo a Amortizar pela Duração do Passivo

(+) Ativos Garantidores (R\$)	49.144,29
(-) Provisão Matemática Total (R\$)	285.260.807,48
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos (R\$)	151.229.586,63
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder (R\$)	134.031.220,86
(=) Resultado Atuarial (R\$)	-285.211.663,19
Déficit PMBC (R\$)	-151.180.442,34
Déficit PMBaC (R\$)	-134.031.220,86

Duração do Passivo (anos)	16,63
Constante LDA - <i>Duration</i> (a)	1,50
Constante prazo <i>Duration</i> (c)	2,00
Prazo de Amortização (anos)	33
LDA – <i>Duration</i> (R\$)	-33.434.088,04
Déficit Mínimo a Equacionar (R\$)	-251.777.575,15
Base de Cálculo (R\$)	35.099.630,54
Taxa de Juros	5,50%
Alíquota Normal do Ente (atual)	14,00%
Alíquota Suplementar (atual)	26,12%
Alíquota do Ente Total (atual)	40,12%
% dos juros pagos (atual)	66,21%
Valor do Pagamento mínimo para Amortização do Juros do Déficit Atuarial (3/3)	13.847.766,63
Alíquota Suplementar necessária para Amortização do Juros Déficit Atuarial (3/3)	39,45%
Alíquota do Ente Total necessária para Amortização do Juros Déficit Atuarial (3/3)	53,45%
Aumento / Redução na alíquota Total	13,33%

Assim ficou definido o Plano de Amortização do Déficit Atuarial para os próximos anos:

Quadro 37: Plano de Amortização do Déficit Atuarial

Juros	5,50% ao ano			
Cresc Salarial	1,00% ao ano			
ANO	Folha Pagamento Projetada	Alíquota Suplementar	Valor para Amortização (R\$)	Déficit Atuarial a Equacionar
2025	-			251.777.575,15
2026	35.450.626,85	26,12%	9.259.703,73	256.365.638,05
2027	35.805.133,11	39,06%	13.986.244,30	256.479.503,84
2028	36.163.184,44	43,09%	15.582.716,18	255.003.160,37
2029	36.524.816,29	43,09%	15.738.543,34	253.289.790,85
2030	36.890.064,45	43,09%	15.895.928,77	251.324.800,58
2031	37.258.965,10	43,09%	16.054.888,06	249.092.776,55
2032	37.631.554,75	43,09%	16.215.436,94	246.577.442,32
2033	38.007.870,30	43,09%	16.377.591,31	243.761.610,34
2034	38.387.949,00	43,09%	16.541.367,22	240.627.131,69
2035	38.771.828,49	43,09%	16.706.780,90	237.154.843,03
2036	39.159.546,77	43,09%	16.873.848,70	233.324.510,70
2037	39.551.142,24	43,09%	17.042.587,19	229.114.771,60
2038	39.946.653,66	43,09%	17.213.013,06	224.503.070,98
2039	40.346.120,20	43,09%	17.385.143,19	219.465.596,69
2040	40.749.581,40	43,09%	17.558.994,63	213.977.209,88
2041	41.157.077,22	43,09%	17.734.584,57	208.011.371,85
2042	41.568.647,99	43,09%	17.911.930,42	201.540.066,88
2043	41.984.334,47	43,09%	18.091.049,72	194.533.720,84
2044	42.404.177,81	43,09%	18.271.960,22	186.961.115,27
2045	42.828.219,59	43,09%	18.454.679,82	178.789.296,79
2046	43.256.501,79	43,09%	18.639.226,62	169.983.481,49
2047	43.689.066,80	43,09%	18.825.618,89	160.506.954,08
2048	44.125.957,47	43,09%	19.013.875,07	150.320.961,48
2049	44.567.217,05	43,09%	19.204.013,83	139.384.600,53
2050	45.012.889,22	43,09%	19.396.053,96	127.654.699,60
2051	45.463.018,11	43,09%	19.590.014,50	115.085.693,58

Juros	5,50% ao ano			
Cresc Salarial	1,00% ao ano			
ANO	Folha Pagamento Projetada	Alíquota Suplementar	Valor para Amortização (R\$)	Déficit Atuarial a Equacionar
2052	45.917.648,29	43,09%	19.785.914,65	101.629.492,08
2053	46.376.824,77	43,09%	19.983.773,80	87.235.340,34
2054	46.840.593,02	43,09%	20.183.611,53	71.849.672,53
2055	47.308.998,95	43,09%	20.385.447,65	55.415.956,87
2056	47.782.088,94	43,09%	20.589.302,12	37.874.532,38
2057	48.259.909,83	43,09%	20.795.195,15	19.162.436,51
2058	48.742.508,93	43,09%	21.003.147,10	0,00

21. DEMONSTRATIVO DE RESERVA MATEMÁTICA

Quadro 38: Demonstrativo de Reserva Matemática

Descrição	Geração Atual	Geração Futura
Valor Atual dos Salários Futuros	322.318.412,19	
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	49.144,29	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa – RPPS	1.302,08	
Aplicações em Segmento de Renda Variável – RPPS	0,00	
Aplicações em Segmento Imobiliário – RPPS	0,00	
Aplicações em Enquadramento – RPPS	0,00	
Títulos e Valores não sujeitos ao Enquadramento – RPPS	0,00	
Demais bens, direitos, e ativos	47.842,21	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	151.229.586,63	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	159.298.082,40	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	92.375.954,40	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	24.487.741,90	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	15.612.839,36	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões por Morte	26.821.546,75	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIB FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	8.068.495,78	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	103.591,66	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	7.964.904,12	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	134.031.220,86	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	200.542.496,74	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	87.110.745,27	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	85.318.914,01	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Servidores em Atividade	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Aposentados	28.112.837,46	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIB FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	66.511.275,89	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	28.242.075,52	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	28.242.075,52	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	10.027.124,84	
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	0,00	

Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei		
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	
RESULTADO ATUARIAL		
Déficit Atuarial	285.211.663,19	
Equilíbrio Atuarial		
Superávit Atuarial		
DESTINAÇÃO DO RESULTADO		
Provisão de Contingências (até 25% dos Compromissos)		
Provisão para revisão do plano de custeio (acima de 25% dos Compromissos)		
FUNDOS CONSTITUÍDOS		
Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capital de Cobertura (RCC)	0,00	
Fundo Garantidor de Aposentadoria por Invalidez de Servidor Estruturada em RCC	0,00	
Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Capitalização	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	
Fundo Administrativo	0,00	
RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS PARA O EXERCÍCIO		
Total de Receitas Estimadas para o Exercício	19.197.212,61	
Total de Despesas Estimadas para o Exercício	17.974.532,73	
RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO		
Déficit Financeiro		
Equilíbrio Financeiro		
Superávit Financeiro	1.222.679,88	

22. ANÁLISE COMPARATIVA

Conforme definido no artigo 66º da Portaria MTP nº 1.467/22, o *Relatório da Avaliação Atuarial* deverá conter: ... VIII - a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, indicando as maiores alterações e os prováveis motivos;”

Conforme demonstrado no quadro abaixo, na avaliação data-base dez/25, a tábua de mortalidade utilizada para os eventos de sobrevivência, e de mortalidade de válidos e inválidos, é a IBGE-2024 por sexo, que respeita os limites estabelecidos no artigo 36º da Portaria MTP nº 1.467/22.

Quadro 39: Comparativo Anual das Hipóteses Biométricas

	dez/23	dez/24	dez/25
Tábua de Mortalidade de Válido (evento morte)	IBGE-2022 por sexo	IBGE-2024 por sexo	IBGE-2024 por sexo
Tábua de Mortalidade de Válido (evento sobrevivência)	IBGE-2022 por sexo	IBGE-2024 por sexo	IBGE-2024 por sexo
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE-2022 por sexo	IBGE-2024 por sexo	IBGE-2024 por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas

Quadro 40: Comparativo Anual da Composição dos Participantes

	dez/23	dez/24	dez/25
Servidores Ativos	903	886	875
Servidores Inativos	321	326	326
Pensionistas	105	111	114
TOTAL	1329	1323	1315

No quadro acima, é demonstrado que o número de servidores ativos reduziu 1,88% entre dez/23 e dez/24, e reduziu 1,24% entre dez/24 e dez/25. O número de aposentados aumentou 1,56% entre dez/23 e dez/24, e permaneceu constante entre dez/24 e dez/25. O número de pensionistas aumentou 5,71% entre dez/23 e dez/24, e aumentou 2,70% entre dez/24 e dez/25.

No quadro a seguir, podemos ver que os gastos com os servidores ativos aumentaram 11,97% entre dez/23 e dez/24, e aumentaram 5,78% entre dez/24 e dez/25. Os gastos com aposentados aumentaram 8,93% entre dez/23 e dez/24, e aumentaram 8,01% entre dez/24 e dez/25. Os gastos com pensionistas aumentaram 15,84% entre dez/23 e dez/24, e aumentaram 9,04% entre dez/24 e dez/25.

Quadro 41: Comparativo Anual dos Gastos Mensais por Classe (R\$)

	dez/23	dez/24	dez/25
Gasto Mensal – Ativos	2.279.609,41	2.552.371,17	2.699.971,58
Gasto Mensal – Inativos	847.353,56	923.055,53	996.949,57
Gasto Mensal – Pensionistas	170.628,82	197.651,06	215.521,31

A próxima tabela, sobre os servidores ativos, apresenta uma queda do número de servidores ativos entre dez/23 e dez/25. A remuneração média do servidor ativo feminino aumentou 15,80% entre dez/23 e dez/24, aumentou 6,64% entre dez/24 e dez/25. A remuneração média do servidor ativo masculino aumentou 11,80% entre dez/23 e dez/24, e aumentou 7,85% entre dez/24 e dez/25.

Quadro 42: Comparativo Anual Servidores Ativos

	dez/23		dez/24		dez/25	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	484	419	475	411	468	407
Idade Média (anos)	47	47	48	48	49	48
Remuneração Média (R\$)	2.723,42	2.294,68	3.153,69	2.565,38	3.362,99	2.766,82

Na tabela a seguir sobre os servidores inativos, veremos que o benefício médio do servidor aposentado do sexo feminino aumentou 7,14% entre dez/23 e dez/24% e aumentou

7,73% entre dez/24 e dez/25. O benefício médio do servidor aposentado do sexo masculino aumentou 6,38% entre dez/23 e dez/24, e aumentou 7,98% entre dez/24 e dez/25.

Quadro 43: Comparativo Anual Servidores Inativos

	dez/23		dez/24		dez/25	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	254	67	260	66	262	64
Idade Média (anos)	66	69	66	70	67	71
Remuneração Média (R\$)	2.834,01	1.903,22	3.036,26	2.024,67	3.271,10	2.186,26

No quadro a seguir sobre os pensionistas, veremos que o benefício médio dos pensionistas do sexo feminino aumentou 14,44% entre dez/23 e dez/24, e aumentou 4,58% entre dez/24 e dez/25. O benefício médio dos pensionistas do sexo masculino reduziu 1,77% entre dez/23 e dez/24, e aumentou 10,01% entre dez/24 e dez/25.

Quadro 44: Comparativo Anual Pensionistas

	dez/23		dez/24		dez/25	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	80	25	84	27	86	28
Idade Média (anos)	58	69	58	70	58	73
Remuneração Média (R\$)	1.477,71	2.096,49	1.691,06	2.059,34	1.768,44	2.265,57

No quadro a seguir há um comparativo anual dos resultados. A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (obrigações futuras com atuais Aposentados e Pensionistas) aumentou 11,38% entre dez/23 e dez/24, e aumentou 0,76% entre dez/24 e dez/25. A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (obrigações futuras com Servidores Ativos, líquidas das contribuições futuras) aumentou 20,80% entre dez/23 e dez/24, e reduziu 3,57% entre dez/24 e dez/25.

Quadro 45: Comparativo Anual dos Resultados

	dez/23	dez/24	dez/25
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	-134.756.646,39	-150.087.847,29	-151.229.586,63
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	-115.063.665,11	-138.994.297,35	-134.031.220,86
(+) Ativo do Plano	1.764.222,46	1.585.413,05	49.144,29
(=) Déficit / Superávit Atuarial	-248.056.089,05	-287.496.731,59	-285.211.663,19

Em relação ao déficit atuarial, houve uma redução do mesmo de 0,79% entre dez/24 e dez/25, que foi influenciado, pela queda da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder. O aumento da taxa de juros atuarial foi o fator de queda desta Reserva Matemática.

Quadro 46: Comparativo Anual da Taxa de juros atuarial utilizada

	dez/23	dez/24	dez/25
Taxa de juros atuarial	4,87%	4,93%	5,50%

O quadro acima demonstra a evolução da taxa de juros atuarial. A taxa de juros atuarial desta Avaliação obedece a Portaria MTP nº 1.837, de 30 de junho de 2022, que no Art. 5º, estabelece que, para definição da taxa de juros parâmetro de que trata o art. 4º da Portaria MTP nº 1.467/2022, aplica-se a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média disposta em tabela de tal Portaria.

A elevação das taxas de juros das avaliações atuariais deste ano refletem os constantes aumentos da taxa Selic após o período de pandemia. Os aumentos da taxa Selic foram necessários pra frear os altos índices de inflação. A elevação da taxa de juros atuarial ocasiona em redução das reservas matemáticas em função da expectativa de maior rentabilidade futura. O impacto destas variações está demonstrado no item de Análise de Sensibilidade, presente neste Relatório.

O quadro seguinte nos mostra a evolução das alíquotas de custeio. As alíquotas suplementares futuras estão detalhados no Parecer Atuarial.

Quadro 47: Comparativo Anual das Alíquotas de Custeio

	2024	2025	2026	2027
Custo Normal Servidor Ativo	14,00%	14,00%	14,00%	14,00%
Custo Normal Ente Público	14,00%	14,00%	14,00%	14,00%
Custo Suplementar	23,80%	25,81%	26,12%	39,06%

23. PARECER ATUARIAL

*** Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados;**

A avaliação atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores de Viçosa foi elaborada seguindo os preceitos técnicos de toda legislação previdenciária vigente até o momento. Sobre a composição da massa de segurados, a perspectiva é de que não haja grandes alterações na composição do grupo nos próximos anos. No entanto, é importante que haja concursos para reposição dos servidores ativos que por ventura possam vir a deixar de fazer parte do quadro de servidores ativos, seja por, aposentadoria, morte, exoneração, etc.

*** Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados;**

A base de dados fornecida foi submetida a testes de consistência e considerada adequada e suficiente para Avaliação Atuarial. De acordo com a base de dados, o Município conta com 875 servidores ativos, 326 servidores inativos e 114 pensionistas. As receitas já estão comprometidas para pagamento de benefícios. As reservas devem ser constituídas de forma correta para que no futuro, quando a proporção de inativos e pensionistas alcançar um patamar mais elevado, o Plano Previdenciário se mantenha equilibrado financeiramente e atuarialmente.

*** Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios;**

O Regime Financeiro utilizado para o cálculo da alíquota dos benefícios de Aposentadorias Programadas com Reversão aos Dependentes, e de Reversão de Aposentadoria por Invalidez, foi o de Capitalização pelo Método Prêmio Nivelado Individual. Para os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte o regime financeiro utilizado foi o de Repartição de Capitais por Cobertura.

A perspectiva dos custos normais é que estes se mantenham constantes de certa forma, já que o método utilizado para os benefícios em regime de capitalização foi o de Prêmio Nivelado Individual.

*** Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados;**

As hipóteses atuariais utilizadas nos cálculos são adequadas às características da massa em estudo, mas os testes de aderência devem continuar a serem feitos a fim de adequar as previsões aos eventos reais.

*** Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados;**

O RPPS de Viçosa já possui convênio firmado para a compensação previdenciária, e os recursos a serem recebidos provenientes deste acordo serão de grande importância para redução das obrigações futuras. Nesta avaliação foi considerado o Valor Atual da Compensação Financeira a Receber até o limite de 5% das obrigações futuras, conforme estabelecido pela Portaria MTP nº 1.467/2022, no art. 34º, inciso II, alínea b, do Anexo VI.

*** Composição e características dos ativos garantidores do plano de benefícios;**

Na data-base desta Avaliação, o Ativo do Plano é de R\$ 49.144,29, subdivididos da seguinte maneira; R\$ 1.302,08 em aplicações financeiras + R\$ 47.842,21 em disponibilidades financeiras + R\$ 0,00 em saldo a receber de Parcelamentos. Os recursos financeiros de curto prazo são muito baixos quando comparados às obrigações atuariais Plano. Portanto, não há base para comparação de desempenho com a meta atuarial utilizada pelo RPPS (INPC+4,93% ao ano) que em 2025 ficou em 9,02%. Para o ano de 2026, a taxa de juros atuarial será de INPC+5,50% ao ano, que foi encontrada obedecendo a Portaria MPS nº 2.010, de 15 de outubro de 2025, que altera o Art. 4º, do anexo VII da Portaria MTP nº 1.467/2022, referente à taxa de juros parâmetro das avaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social, para o exercício de 2026.

*** Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF);**

Para fazer frente aos compromissos do Plano (Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos + Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder), no valor de R\$359.840.579,14, o RPPS conta com; os Ativos garantidores no valor de R\$ 49.144,29, contribuições futuras no valor de R\$ 56.587.742,70; e estimativa de compensação previdenciária no valor de R\$ 17.992.028,96.

*** Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS;**

O resultado dos valores acima é um déficit atuarial de R\$ 285.211.663,19, que deve ser saneado através de alíquotas suplementares.

*** Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial;**

O Custo Normal encontrado foi de 28,00% sobre a folha de remuneração dos servidores ativos. Portanto, 14,00% descontado sobre a remuneração do servidor, e 14,00% sob responsabilidade do Ente, Autarquias, e Câmara. A alíquota do servidor definida nesta Avaliação está em conformidade com a Emenda Constitucional nº 103/2019.

Para equacionamento do déficit atuarial, a Portaria MTP nº 1.467/2022 estabelece três opções; a) 35 anos, b) duração do passivo para cálculo da LDA, c) sobrevida média dos aposentados e pensionistas para cálculo da LDA.

No Plano em estudo, a opção pelo Plano de Amortização pela duração do passivo para cálculo da LDA, é o que proporciona menor custo total, compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do Ente Federativo. Iniciando a partir do ano 2026, as alíquotas suplementares, necessários para equacionamento do déficit atuarial encontram-se na tabela a seguir:

Ano	Alíquota Suplementar	Ano	Alíquota Suplementar
2026	26,12%	2043	43,09%
2027	39,06%	2044	43,09%
2028	43,09%	2045	43,09%
2029	43,09%	2046	43,09%
2030	43,09%	2047	43,09%
2031	43,09%	2048	43,09%
2032	43,09%	2049	43,09%
2033	43,09%	2050	43,09%
2034	43,09%	2051	43,09%
2035	43,09%	2052	43,09%
2036	43,09%	2053	43,09%
2037	43,09%	2054	43,09%
2038	43,09%	2055	43,09%
2039	43,09%	2056	43,09%
2040	43,09%	2057	43,09%
2041	43,09%	2058	43,09%
2042	43,09%		

*** Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais;**

Nas três últimas avaliações atuariais, a composição do grupo de servidores ativos era de 903 (em dez/23), reduziu para 886 (em dez/24), e reduziu para 875 (em dez/25). O número

de aposentados era de 321 (em dez/23), aumentou para 326 (em dez/24), e permaneceu em 326 (em dez/25). O número de pensionistas era de 105 (em dez/23), aumentou para 111 (em dez/24), e aumentou para 114 (em dez/25).

A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (obrigações futuras com atuais Aposentados e Pensionistas) aumentou 11,38% entre dez/23 e dez/24, e aumentou 0,76% entre dez/24 e dez/25. A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (obrigações futuras com Servidores Ativos, líquidas das contribuições futuras) aumentou 20,80% entre dez/23 e dez/24, e reduziu 3,57% entre dez/24 e dez/25.

Em relação ao déficit atuarial, houve uma redução do mesmo de 0,79% entre dez/24 e dez/25, que foi influenciado, pela queda da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder. O aumento da taxa de juros atuarial foi o fator de queda desta Reserva Matemática.

*** Identificação dos principais riscos do plano de benefícios;**

A principal finalidade de um RPPS é pagar os benefícios previdenciários de direito do participante, e garantir qualidade de vida ao mesmo, quando se tornar assistido. É considerado risco todos os fatores que influenciam o não cumprimento dessa finalidade. Do ponto de vista atuarial, os riscos estão relacionados, sobretudo, à inadequação das hipóteses atuariais.

WINKLEVOSS (1993) enumera as seguintes variáveis que influenciam a situação financeira e atuarial de qualquer plano de benefícios oferecidos pelas entidades previdenciárias, organizadas no regime de capitalização, podendo ser classificadas da seguinte maneira:

*** Variáveis econômicas:**

Taxa de juros, Rentabilidade dos investimentos, Crescimento salarial, Valor do Benefício, Inflação.

*** Variáveis Demográficas:**

Mortalidade (de válidos e inválidos), Entrada em Invalidez, Geração Futura de Novos Entrados, Rotatividade, Composição Familiar.

*** Outras Variáveis:**

Idade de aposentadoria, Idade de entrada no emprego, Alíquota de contribuição.

Além dos riscos citados acima, cabe citar o risco de falta de critérios técnicos nos casos de concessão de benefícios de Aposentadoria por Invalidez. Em alguns RPPS's estes benefícios são concedidos a segurados que têm plenas condições de exercício do trabalho profissional, mesmo que seja em função diferente da função original. A administração do

RPPS deve estar atenta aos procedimentos periciais a fim de evitar prejuízos a coletividade do Regime Próprio de Previdência.

A Administração Municipal deve sempre tomar as medidas necessárias para o correto funcionamento do Plano Previdenciário, como manter a rentabilidade mínima dos investimentos, fazer as contribuições para o Plano conforme determinado nas avaliações atuariais, e buscar fazer junto ao Regime Geral de Previdência Social (RGPS) as compensações financeiras a que tem direito. Através dessas medidas, e realizando a avaliação atuarial ao menos uma vez a cada ano, o Plano terá condições de cumprir suas obrigações sem comprometer as finanças do Tesouro Municipal.

João Victor Calheiros Amorim Santos
Prefeito do Município de Viçosa

Márcio da Silva Pereira
Gestor do RPPS de Viçosa



Júlio André Laranjo
Atuário – Miba nº. 1.743
(31) 9994-4414
juliolaranjo@yahoo.com.br

24. PROJEÇÕES ATUARIAIS

Conforme determinado pela Portaria MTP nº 1.467/22, apresentamos a seguir a Projeção Atuarial do RPPS de Viçosa para os próximos 75 anos.

Além das hipóteses descritas no item “Bases Técnicas” do plano de custeio, para a projeção atuarial também utilizamos as seguintes suposições:

- para cada servidor ativo que se aposenta, que falece, ou que seja exonerado, será substituído por outro servidor de 25 anos com o mesmo salário do servidor anterior;
- os rendimentos com as aplicações de recursos atingirão o índice estipulado pela meta atuarial;
- os padrões de mortalidade, de sobrevivência, e de invalidez se comportarão de acordo com as tábuas utilizadas na elaboração do plano de custeio;
- o RPPS seguirá fielmente o plano de custeio proposto na avaliação atuarial.

É importante destacar que a projeção atuarial é sensível a várias variáveis que interferem na composição do Plano Previdenciário ao longo do tempo. Portanto, a mesma deve sempre ser revista nas futuras avaliações atuariais.

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Viçosa

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2025	875	0	875	326	0	114	0	1.315
2026	830	45	875	319	34	111	7	1.346
2027	822	53	875	311	40	107	14	1.347
2028	807	68	875	303	45	103	20	1.347
2029	787	88	875	295	57	99	27	1.353
2030	766	109	875	286	70	96	33	1.361
2031	740	135	875	277	85	93	39	1.369
2032	704	171	875	268	105	88	45	1.382
2033	671	204	875	258	136	85	51	1.406
2034	626	249	875	248	159	80	57	1.420
2035	589	286	875	238	194	77	63	1.448
2036	560	315	875	228	225	74	69	1.471
2037	531	344	875	217	248	69	75	1.484
2038	491	384	875	207	268	66	81	1.496
2039	451	424	875	196	294	62	86	1.513
2040	403	472	875	185	325	59	92	1.535
2041	373	502	875	174	356	56	97	1.558
2042	343	532	875	163	378	53	103	1.572
2043	296	579	875	152	395	49	108	1.580
2044	265	610	875	141	424	47	113	1.600

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Viçosa

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2045	231	644	875	130	443	44	119	1.611
2046	183	692	875	120	460	42	124	1.620
2047	158	717	875	110	493	39	129	1.646
2048	127	748	875	100	503	37	133	1.648
2049	93	782	875	90	515	35	138	1.653
2050	65	810	875	81	533	32	143	1.665
2051	45	830	875	73	544	30	147	1.669
2052	26	849	875	65	546	28	151	1.666
2053	14	861	875	57	545	27	155	1.659
2054	5	870	875	50	538	25	159	1.647
2055	2	873	875	44	527	23	163	1.631
2056	0	875	875	38	514	22	166	1.615
2057	0	875	875	32	500	20	169	1.597
2058	0	875	875	28	487	19	172	1.580
2059	0	875	875	23	472	18	175	1.563
2060	0	875	875	20	452	16	177	1.541
2061	0	875	875	16	436	15	179	1.521
2062	0	875	875	14	420	14	181	1.504
2063	0	875	875	11	409	13	183	1.491
2064	0	875	875	9	402	12	184	1.483

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Viçosa

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2065	0	875	875	7	393	11	185	1.471
2066	0	875	875	6	378	10	186	1.456
2067	0	875	875	5	376	10	187	1.452
2068	0	875	875	4	373	9	187	1.448
2069	0	875	875	3	365	8	188	1.438
2070	0	875	875	2	359	7	188	1.432
2071	0	875	875	2	350	7	188	1.422
2072	0	875	875	1	348	6	188	1.419
2073	0	875	875	1	344	6	188	1.414
2074	0	875	875	1	342	5	188	1.411
2075	0	875	875	1	340	5	189	1.408
2076	0	875	875	0	335	4	189	1.403
2077	0	875	875	0	337	4	189	1.406
2078	0	875	875	0	340	3	190	1.408
2079	0	875	875	0	334	3	191	1.403
2080	0	875	875	0	334	2	192	1.403
2081	0	875	875	0	337	2	193	1.407
2082	0	875	875	0	335	2	194	1.406
2083	0	875	875	0	339	2	196	1.411
2084	0	875	875	0	339	1	198	1.413

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Viçosa

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2085	0	875	875	0	348	1	200	1.424
2086	0	875	875	0	351	1	202	1.429
2087	0	875	875	0	351	1	203	1.430
2088	0	875	875	0	354	1	205	1.436
2089	0	875	875	0	353	1	207	1.436
2090	0	875	875	0	353	0	209	1.437
2091	0	875	875	0	348	0	211	1.435
2092	0	875	875	0	350	0	212	1.437
2093	0	875	875	0	352	0	214	1.441
2094	0	875	875	0	345	0	215	1.436
2095	0	875	875	0	335	0	216	1.426
2096	0	875	875	0	329	0	217	1.422
2097	0	875	875	0	323	0	218	1.416
2098	0	875	875	0	322	0	219	1.416
2099	0	875	875	0	319	0	219	1.413
2100	0	875	875	0	309	0	220	1.403
2101	0	875	875	0	300	0	220	1.394

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Viçosa

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2025	-	-	-	-	-	-	-	-
2026	33.836.494,49	1.614.132,36	35.450.626,85	12.710.729,56	1.221.113,33	2.743.578,53	235.592,51	52.361.640,77
2027	33.844.562,22	1.960.570,89	35.805.133,11	12.447.144,79	1.434.126,26	2.639.646,13	459.795,95	52.785.846,25
2028	33.578.265,30	2.584.919,14	36.163.184,44	12.169.855,06	1.583.006,29	2.557.445,26	679.867,94	53.153.359,00
2029	33.102.876,41	3.421.939,88	36.524.816,29	11.879.213,93	2.070.507,23	2.452.036,23	894.968,11	53.821.541,79
2030	32.471.317,49	4.418.746,96	36.890.064,45	11.575.490,27	2.642.012,28	2.369.210,96	1.105.380,78	54.582.158,74
2031	31.739.936,21	5.519.028,89	37.258.965,10	11.258.994,14	3.289.997,03	2.286.258,98	1.312.184,01	55.406.399,25
2032	30.223.149,63	7.408.405,12	37.631.554,75	10.929.970,91	4.097.032,72	2.175.174,89	1.518.409,32	56.352.142,59
2033	28.801.021,42	9.206.848,88	38.007.870,30	10.588.486,09	5.624.423,80	2.092.446,93	1.721.398,72	58.034.625,83
2034	26.601.644,42	11.786.304,58	38.387.949,00	10.234.668,41	6.909.041,62	1.969.580,89	1.923.998,27	59.425.238,18
2035	25.004.174,06	13.767.654,43	38.771.828,49	9.868.766,70	8.827.241,45	1.887.711,79	2.125.035,65	61.480.584,07
2036	23.738.782,30	15.420.764,47	39.159.546,77	9.491.063,99	10.463.776,28	1.806.645,13	2.323.297,71	63.244.329,88
2037	22.732.333,93	16.818.808,31	39.551.142,24	9.102.093,87	11.683.824,49	1.666.596,28	2.517.557,81	64.521.214,68
2038	20.962.582,87	18.984.070,79	39.946.653,66	8.702.768,32	12.513.642,04	1.588.000,71	2.710.576,10	65.461.640,84
2039	19.286.679,18	21.059.441,02	40.346.120,20	8.294.255,88	13.860.455,21	1.491.056,47	2.901.579,03	66.893.466,79
2040	17.380.954,52	23.368.626,88	40.749.581,40	7.877.969,16	15.179.437,20	1.415.504,29	3.090.578,95	68.313.071,00
2041	16.137.949,49	25.019.127,73	41.157.077,22	7.455.468,03	16.508.267,78	1.341.590,94	3.274.561,53	69.736.965,50

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Viçosa

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2042	14.924.559,26	26.644.088,73	41.568.647,99	7.028.385,95	17.412.449,23	1.269.510,29	3.454.365,23	70.733.358,68
2043	12.743.930,56	29.240.403,91	41.984.334,47	6.598.584,57	18.149.297,37	1.174.551,86	3.630.996,47	71.537.764,74
2044	11.339.188,89	31.064.988,92	42.404.177,81	6.167.921,05	19.452.766,52	1.106.846,79	3.803.187,76	72.934.899,93
2045	9.784.902,15	33.043.317,44	42.828.219,59	5.738.353,65	20.316.684,25	1.041.638,13	3.970.602,37	73.895.498,00
2046	7.631.502,92	35.624.998,87	43.256.501,79	5.311.996,54	21.100.464,65	978.973,61	4.134.801,42	74.782.738,01
2047	6.486.523,96	37.202.542,84	43.689.066,80	4.891.056,32	22.542.617,07	918.814,94	4.292.762,77	76.334.317,90
2048	5.150.969,97	38.974.987,50	44.125.957,47	4.478.093,05	22.991.996,08	861.159,28	4.445.523,32	76.902.729,21
2049	3.557.511,58	41.009.705,47	44.567.217,05	4.075.703,83	23.506.808,92	806.130,93	4.593.111,43	77.548.972,16
2050	2.450.282,09	42.562.607,13	45.012.889,22	3.686.479,72	24.336.783,25	753.896,19	4.734.020,20	78.524.068,58
2051	1.739.977,43	43.723.040,68	45.463.018,11	3.312.792,43	24.698.867,12	704.616,02	4.867.512,09	79.046.805,77
2052	931.532,70	44.986.115,59	45.917.648,29	2.956.725,31	24.683.748,41	658.322,06	4.995.230,39	79.211.674,46
2053	470.987,06	45.905.837,71	46.376.824,77	2.620.171,22	24.632.693,71	614.987,79	5.115.420,44	79.360.097,93
2054	153.903,42	46.686.689,60	46.840.593,02	2.304.792,71	24.348.037,02	574.506,13	5.228.783,85	79.296.712,73
2055	48.520,69	47.260.478,26	47.308.998,95	2.012.091,61	23.821.684,16	536.716,33	5.335.394,13	79.014.885,18
2056	0,00	47.782.088,94	47.782.088,94	1.743.123,01	23.296.653,87	501.369,89	5.436.101,95	78.759.337,66
2057	0,00	48.259.909,83	48.259.909,83	1.498.406,22	22.741.548,86	468.225,93	5.530.557,69	78.498.648,53
2058	0,00	48.742.508,93	48.742.508,93	1.277.794,31	22.385.439,75	437.065,68	5.619.029,34	78.461.838,02

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Viçosa

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2059	0,00	49.229.934,02	49.229.934,02	1.080.673,79	21.928.893,47	407.721,43	5.701.581,82	78.348.804,53
2060	0,00	49.722.233,36	49.722.233,36	906.032,34	21.123.449,72	380.083,79	5.781.722,23	77.913.521,44
2061	0,00	50.219.455,69	50.219.455,69	752.548,86	20.426.241,99	354.062,01	5.855.490,09	77.607.798,65
2062	0,00	50.721.650,25	50.721.650,25	618.731,60	19.891.660,20	329.580,33	5.924.176,15	77.485.798,52
2063	0,00	51.228.866,75	51.228.866,75	503.160,28	19.635.339,34	306.544,61	5.988.276,92	77.662.187,90
2064	0,00	51.741.155,42	51.741.155,42	404.335,74	19.773.054,71	284.833,86	6.049.555,08	78.252.934,81
2065	0,00	52.258.566,97	52.258.566,97	320.799,40	19.706.417,98	264.326,61	6.106.594,73	78.656.705,70
2066	0,00	52.781.152,64	52.781.152,64	251.085,39	19.300.850,33	244.891,57	6.161.861,18	78.739.841,11
2067	0,00	53.308.964,17	53.308.964,17	193.693,36	19.777.405,45	226.383,46	6.215.884,38	79.722.330,81
2068	0,00	53.842.053,81	53.842.053,81	147.144,41	20.283.968,83	208.700,17	6.269.476,81	80.751.344,03
2069	0,00	54.380.474,35	54.380.474,35	110.034,18	20.524.276,87	191.818,53	6.323.929,54	81.530.533,47
2070	0,00	54.924.279,09	54.924.279,09	80.980,12	20.940.413,69	175.757,66	6.380.869,82	82.502.300,38
2071	0,00	55.473.521,88	55.473.521,88	58.705,04	20.914.554,29	160.545,35	6.440.313,61	83.047.640,17
2072	0,00	56.028.257,10	56.028.257,10	42.048,11	21.414.881,07	146.199,93	6.506.316,27	84.137.702,48
2073	0,00	56.588.539,67	56.588.539,67	29.914,29	21.616.777,25	132.709,18	6.577.697,56	84.945.637,94
2074	0,00	57.154.425,07	57.154.425,07	21.260,24	22.022.590,79	120.020,50	6.655.832,15	85.974.128,76
2075	0,00	57.725.969,32	57.725.969,32	15.154,93	22.458.063,15	108.055,31	6.743.808,30	87.051.051,01

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Viçosa

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2076	0,00	58.303.229,01	58.303.229,01	0,00	22.607.128,10	96.778,99	6.841.130,43	87.848.266,54
2077	0,00	58.886.261,30	58.886.261,30	0,00	23.368.716,03	86.201,93	6.948.807,71	89.289.986,97
2078	0,00	59.475.123,92	59.475.123,92	0,00	23.993.866,93	76.337,11	7.065.459,40	90.610.787,36
2079	0,00	60.069.875,16	60.069.875,16	0,00	24.016.951,24	67.213,06	7.193.973,66	91.348.013,12
2080	0,00	60.670.573,91	60.670.573,91	0,00	24.310.770,08	58.839,83	7.331.378,01	92.371.561,83
2081	0,00	61.277.279,65	61.277.279,65	0,00	24.814.277,46	51.224,15	7.480.068,35	93.622.849,61
2082	0,00	61.890.052,44	61.890.052,44	0,00	24.892.795,39	44.351,09	7.637.380,43	94.464.579,35
2083	0,00	62.508.952,97	62.508.952,97	0,00	25.309.649,03	38.168,21	7.802.347,29	95.659.117,50
2084	0,00	63.134.042,50	63.134.042,50	0,00	25.538.405,10	32.629,70	7.976.344,16	96.681.421,46
2085	0,00	63.765.382,92	63.765.382,92	0,00	26.405.904,58	27.706,10	8.151.160,61	98.350.154,22
2086	0,00	64.403.036,75	64.403.036,75	0,00	26.878.717,06	23.357,07	8.328.702,34	99.633.813,22
2087	0,00	65.047.067,12	65.047.067,12	0,00	27.101.692,09	19.542,56	8.504.391,20	100.672.692,97
2088	0,00	65.697.537,79	65.697.537,79	0,00	27.527.093,23	16.226,66	8.678.614,26	101.919.471,94
2089	0,00	66.354.513,17	66.354.513,17	0,00	27.594.567,31	13.375,12	8.843.593,41	102.806.049,02
2090	0,00	67.018.058,30	67.018.058,30	0,00	27.483.489,12	0,00	9.006.136,20	103.507.683,61
2091	0,00	67.688.238,88	67.688.238,88	0,00	27.316.332,13	0,00	9.156.147,83	104.160.718,84
2092	0,00	68.365.121,27	68.365.121,27	0,00	27.511.822,57	0,00	9.299.502,21	105.176.446,05

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Viçosa

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2093	0,00	69.048.772,48	69.048.772,48	0,00	27.614.548,82	0,00	9.432.101,85	106.095.423,15
2094	0,00	69.739.260,21	69.739.260,21	0,00	27.237.245,75	0,00	9.554.022,39	106.530.528,34
2095	0,00	70.436.652,81	70.436.652,81	0,00	26.537.562,81	0,00	9.662.125,65	106.636.341,27
2096	0,00	71.141.019,34	71.141.019,34	0,00	26.179.945,86	0,00	9.760.539,76	107.081.504,95
2097	0,00	71.852.429,53	71.852.429,53	0,00	25.835.222,63	0,00	9.842.989,12	107.530.641,29
2098	0,00	72.570.953,83	72.570.953,83	0,00	26.100.416,40	0,00	9.912.171,73	108.583.541,96
2099	0,00	73.296.663,37	73.296.663,37	0,00	26.003.097,03	0,00	9.971.988,24	109.271.748,64
2100	0,00	74.029.630,00	74.029.630,00	0,00	25.329.538,62	0,00	10.016.252,26	109.375.420,88
2101	0,00	74.769.926,30	74.769.926,30	0,00	24.697.988,60	0,00	10.047.766,60	109.515.681,50

Projeção Atuarial do Saldo de Caixa do RPPS de Viçosa

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c) = (a) – (b)	Saldo Financeiro do Exercício (d) = (d anterior + c)
2025	-	-	-	49.144,29
2026	19.197.212,61	17.974.532,73	1.222.679,88	1.271.824,17
2027	24.090.183,80	18.054.867,13	6.035.316,67	7.307.140,84
2028	26.118.768,29	18.075.070,09	8.043.698,20	15.350.839,04
2029	26.818.165,18	18.392.469,99	8.425.695,19	23.776.534,23
2030	27.541.135,40	18.798.796,22	8.742.339,18	32.518.873,41
2031	28.284.109,35	19.265.203,11	9.018.906,24	41.537.779,65
2032	29.044.908,02	19.849.534,48	9.195.373,54	50.733.153,19
2033	29.818.051,73	21.166.991,65	8.651.060,08	59.384.213,27
2034	30.563.924,03	22.188.927,65	8.374.996,38	67.759.209,65
2035	31.297.305,64	23.755.594,95	7.541.710,69	75.300.920,34
2036	31.987.576,51	25.063.771,77	6.923.804,74	82.224.725,08
2037	32.646.609,55	25.958.851,00	6.687.758,55	88.912.483,63
2038	33.295.433,60	26.513.653,52	6.781.780,08	95.694.263,71
2039	33.952.228,46	27.555.999,60	6.396.228,86	102.090.492,57
2040	34.590.643,47	28.582.229,13	6.008.414,34	108.098.906,91
2041	35.210.580,18	29.608.815,22	5.601.764,96	113.700.671,87
2042	35.811.029,72	30.203.926,89	5.607.102,83	119.307.774,70
2043	36.414.679,98	30.603.038,63	5.811.641,35	125.119.416,05
2044	37.032.517,57	31.590.826,56	5.441.691,01	130.561.107,06
2045	37.632.977,69	32.137.983,90	5.494.993,79	136.056.100,85
2046	38.239.371,95	32.607.648,77	5.631.723,18	141.687.824,03
2047	38.856.321,15	33.737.477,77	5.118.843,38	146.806.667,41
2048	39.448.128,42	33.879.920,67	5.568.207,75	152.374.875,16
2049	40.067.747,62	34.095.935,54	5.971.812,08	158.346.687,24
2050	40.712.692,41	34.636.501,60	6.076.190,81	164.422.878,05
2051	41.366.537,81	34.720.363,11	6.646.174,70	171.069.052,75
2052	42.054.927,26	34.441.967,38	7.612.959,88	178.682.012,63
2053	42.799.723,05	34.142.693,78	8.657.029,27	187.339.041,90
2054	43.605.215,96	33.627.134,54	9.978.081,42	197.317.123,32
2055	44.486.680,44	32.888.611,21	11.598.069,23	208.915.192,55
2056	45.460.596,50	32.171.800,94	13.288.795,56	222.203.988,11
2057	46.530.891,67	31.445.236,44	15.085.655,23	237.289.643,34
2058	47.703.435,78	30.937.891,81	16.765.543,97	254.055.187,31
2059	27.758.649,71	30.349.618,87	-2.590.969,16	251.464.218,15
2060	27.753.789,98	29.434.343,92	-1.680.553,94	249.783.664,21
2061	27.800.403,15	28.643.829,35	-843.426,20	248.940.238,01
2062	27.894.471,17	28.032.189,53	-137.718,36	248.802.519,65
2063	28.028.778,90	27.714.042,82	314.736,08	249.117.255,73
2064	28.189.410,41	27.805.308,28	384.102,13	249.501.357,86
2065	28.355.308,78	27.704.602,90	650.705,88	250.152.063,74
2066	28.537.335,08	27.278.217,29	1.259.117,79	251.411.181,53
2067	28.754.301,99	27.746.090,74	1.008.211,25	252.419.392,78
2068	28.958.960,76	28.255.341,56	703.619,20	253.123.011,98
2069	29.148.372,61	28.509.570,98	638.801,63	253.761.813,61

Projeção Atuarial do Saldo de Caixa do RPPS de Viçosa

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c) = (a) – (b)	Saldo Financeiro do Exercício (d) = (d anterior + c)
2070	29.335.739,18	28.951.128,27	384.610,91	254.146.424,52
2071	29.510.658,93	28.960.956,33	549.702,60	254.696.127,12
2072	30.256.488,56	29.510.151,80	746.336,76	255.442.463,88
2073	31.025.899,00	29.771.811,76	1.254.087,24	256.696.551,12
2074	31.836.182,22	30.248.564,31	1.587.617,91	258.284.169,03
2075	32.677.939,48	30.768.230,92	1.909.708,56	260.193.877,59
2076	33.550.728,84	31.002.618,25	2.548.110,59	262.741.988,18
2077	33.883.275,58	31.875.882,20	2.007.393,38	264.749.381,56
2078	34.188.006,88	32.622.541,54	1.565.465,34	266.314.846,90
2079	34.470.375,38	32.779.884,84	1.690.490,54	268.005.337,44
2080	34.761.582,95	33.217.752,27	1.543.830,68	269.549.168,12
2081	35.046.706,53	33.877.501,95	1.169.204,58	270.718.372,70
2082	35.313.227,80	34.121.778,22	1.191.449,58	271.909.822,28
2083	35.582.994,70	34.712.888,36	870.106,34	272.779.928,62
2084	35.837.130,10	35.125.730,03	711.400,07	273.491.328,69
2085	36.084.599,44	36.178.905,87	-94.306,43	273.397.022,26
2086	36.289.838,35	36.840.852,38	-551.014,03	272.846.008,23
2087	36.472.062,60	37.251.802,53	-779.739,93	272.066.268,30
2088	36.643.832,23	37.864.372,60	-1.220.540,37	270.845.727,93
2089	36.793.504,38	38.110.398,68	-1.316.894,30	269.528.833,63
2090	36.940.045,09	38.165.076,77	-1.225.031,68	268.303.801,95
2091	37.093.827,94	38.164.685,93	-1.070.857,99	267.232.943,96
2092	37.258.301,94	38.520.452,81	-1.262.150,87	265.970.793,09
2093	37.414.488,54	38.772.869,98	-1.358.381,44	264.612.411,65
2094	37.567.638,51	38.534.749,64	-967.111,13	263.645.300,52
2095	37.744.586,96	37.960.604,78	-216.017,82	263.429.282,70
2096	37.965.146,93	37.719.011,10	246.135,83	263.675.418,53
2097	38.213.449,77	37.474.522,49	738.927,28	264.414.345,81
2098	38.491.203,78	37.826.861,98	664.341,80	265.078.687,61
2099	38.767.226,73	37.807.501,85	959.724,88	266.038.412,49
2100	39.061.890,59	37.196.531,63	1.865.358,96	267.903.771,45
2101	39.408.783,11	36.615.003,36	2.793.779,75	270.697.551,20

ANEXO 1 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA FINS CONTÁBEIS

Quadro: Demonstrativo das Provisões Matemáticas

1.1.2.1.1.71.00	ATIVO GARANTIDOR - PLANO FINANCEIRO (1) Aplicações conforme DAIR - PLANO FINANCEIRO Disponibilidades Financeiras conforme DAIR - PLANO FINANCEIRO CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS DO PLANO FINANCEIRO	0,00
1.1.2.1.1.71.00	ATIVO GARANTIDOR - PLANO PREVIDENCIÁRIO (2) Aplicações conforme DAIR - PLANO PREVIDENCIÁRIO Disponibilidades Financeiras conforme DAIR - PLANO PREVIDENCIÁRIO CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	49.144,29 1.302,08 47.842,21 0,00
1.2.1.1.2.08.00	CRÉDITOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - INTRA OFSS	285.211.663,19
1.2.1.1.2.08.01	VALOR ATUAL DOS APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	0,00
1.2.1.1.2.08.02	VALOR ATUAL DA CONTRIBUIÇÃO PATRONAL SUPLEMENTAR PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	285.211.663,19
1.2.1.1.2.08.03	VALOR ATUAL DOS RECURSOS VINCULADOS POR LEI PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	0,00
1.2.1.1.2.08.99	OUTROS CRÉDITOS DO RPPS PARA AMORTIZAR DEFICIT ATUARIAL	0,00
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	285.260.807,47
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (3)	0,00
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (4)	0,00
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (5)	151.229.586,62
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	159.298.082,40
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	103.591,66
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	7.964.904,12
2.2.7.2.1.03.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (6)	134.031.220,85
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	200.542.496,74
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	28.242.075,52
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	28.242.075,52
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	10.027.124,84
2.2.7.2.1.04.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.1.06.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO (8)	0,00
2.2.7.2.1.06.01	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO (9)	0,00
2.2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	-
2.2.7.2.1.07.02	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	-

2.2.7.2.1.07.03	PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	-
2.2.7.2.1.07.04	PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	-
2.2.7.2.1.07.98	OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	-
	RESULTADO ATUARIAL (SUPERÁVIT / DÉFICIT)	
	PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL (10) = (1) - (3) - (4) - (8)	0,00
	PLANO PREVIDENCIÁRIO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL (11) = (2) - (5) - (6) + (7) - (9)	0,00

REGISTROS CONTÁBEIS DO BALANÇO DO ENTE FEDERATIVO

2.2.7.9.2.00.00	OUTRAS PROVISÕES A LONGO PRAZO - INTRA OFSS	285.211.663,19
2.2.7.9.2.09.00	VALOR ATUAL DA OBRIGAÇÃO COM AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - INTRA OFSS	285.211.663,19

ANEXO 2 – PROVISÕES MENSAIS PARA CONTABILIDADE

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
dez/25	151.229.586,63	159.298.082,40	0,00	103.591,66	0,00	7.964.904,12	0,00
jan/26	151.983.981,31	160.091.996,99	0,00	103.415,83	0,00	8.004.599,85	0,00
fev/26	152.738.375,99	160.885.911,58	0,00	103.240,01	0,00	8.044.295,58	0,00
mar/26	153.492.770,67	161.679.826,17	0,00	103.064,19	0,00	8.083.991,31	0,00
abr/26	154.247.165,35	162.473.740,76	0,00	102.888,37	0,00	8.123.687,04	0,00
mai/26	155.001.560,04	163.267.655,35	0,00	102.712,54	0,00	8.163.382,77	0,00
jun/26	155.755.954,72	164.061.569,93	0,00	102.536,72	0,00	8.203.078,50	0,00
jul/26	156.510.349,40	164.855.484,52	0,00	102.360,90	0,00	8.242.774,23	0,00
ago/26	157.264.744,08	165.649.399,11	0,00	102.185,08	0,00	8.282.469,96	0,00
set/26	158.019.138,76	166.443.313,70	0,00	102.009,25	0,00	8.322.165,69	0,00
out/26	158.773.533,45	167.237.228,29	0,00	101.833,43	0,00	8.361.861,41	0,00
nov/26	159.527.928,13	168.031.142,88	0,00	101.657,61	0,00	8.401.557,14	0,00
dez/26	160.282.322,81	168.825.057,47	0,00	101.481,78	0,00	8.441.252,87	0,00

2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
dez/25	134.031.220,86	200.542.496,74	28.242.075,52	28.242.075,52	10.027.124,84	0,00	285.211.663,19	285.211.663,19
jan/26	133.913.452,37	200.367.492,81	28.217.832,90	28.217.832,90	10.018.374,64	-135.686,14	284.069.189,63	284.069.189,63
fev/26	133.795.683,87	200.192.488,88	28.193.590,28	28.193.590,28	10.009.624,44	-271.372,27	282.926.716,06	282.926.716,06
mar/26	133.677.915,38	200.017.484,94	28.169.347,66	28.169.347,66	10.000.874,25	-407.058,41	281.784.242,50	281.784.242,50
abr/26	133.560.146,89	199.842.481,01	28.145.105,03	28.145.105,03	9.992.124,05	-542.744,54	280.641.768,93	280.641.768,93
mai/26	133.442.378,40	199.667.477,08	28.120.862,41	28.120.862,41	9.983.373,85	-678.430,68	279.499.295,37	279.499.295,37
jun/26	133.324.609,91	199.492.473,15	28.096.619,79	28.096.619,79	9.974.623,66	-814.116,81	278.356.821,80	278.356.821,80
jul/26	133.206.841,42	199.317.469,22	28.072.377,17	28.072.377,17	9.965.873,46	-949.802,95	277.214.348,24	277.214.348,24
ago/26	133.089.072,93	199.142.465,29	28.048.134,54	28.048.134,54	9.957.123,26	-1.085.489,08	276.071.874,67	276.071.874,67
set/26	132.971.304,44	198.967.461,35	28.023.891,92	28.023.891,92	9.948.373,07	-1.221.175,22	274.929.401,11	274.929.401,11
out/26	132.853.535,95	198.792.457,42	27.999.649,30	27.999.649,30	9.939.622,87	-1.356.861,35	273.786.927,54	273.786.927,54
nov/26	132.735.767,46	198.617.453,49	27.975.406,68	27.975.406,68	9.930.872,67	-1.492.547,49	272.644.453,98	272.644.453,98
dez/26	132.617.998,97	198.442.449,56	27.951.164,05	27.951.164,05	9.922.122,48	-1.628.233,62	271.501.980,41	271.501.980,41

2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO

ANEXO 3 – TÁBUAS UTILIZADAS

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade IBGE-2024 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade IBGE-2024 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – Álvaro Vindas (ix)
0	0,01324798	0,01121261	0,000000
1	0,00078385	0,00071339	0,000000
2	0,00062726	0,00055726	0,000000
3	0,00050384	0,00043830	0,000000
4	0,00040794	0,00034976	0,000000
5	0,00033478	0,00028560	0,000000
6	0,00028061	0,00024091	0,000000
7	0,00024241	0,00021160	0,000000
8	0,00021835	0,00019434	0,000000
9	0,00020764	0,00018705	0,000000
10	0,00021130	0,00018831	0,000000
11	0,00023265	0,00019763	0,000000
12	0,00027817	0,00021488	0,000000
13	0,00035996	0,00024019	0,000000
14	0,00049427	0,00027324	0,000000
15	0,00070120	0,00031299	0,000575
16	0,00098842	0,00035697	0,000573
17	0,00133466	0,00040147	0,000572
18	0,00168747	0,00044307	0,000570
19	0,00197295	0,00047885	0,000569
20	0,00215957	0,00050882	0,000569
21	0,00225419	0,00053444	0,000569
22	0,00229395	0,00055823	0,000569
23	0,00232105	0,00058288	0,000570
24	0,00235264	0,00060968	0,000572
25	0,00239584	0,00063937	0,000575
26	0,00244086	0,00067144	0,000579
27	0,00247456	0,00070507	0,000583
28	0,00249087	0,00073973	0,000589
29	0,00248816	0,00077512	0,000596
30	0,00247514	0,00081179	0,000605
31	0,00246332	0,00085066	0,000615
32	0,00246320	0,00089303	0,000628
33	0,00248402	0,00094047	0,000643
34	0,00252931	0,00099456	0,000660
35	0,00260063	0,00105702	0,000681
36	0,00269628	0,00112939	0,000704
37	0,00281333	0,00121311	0,000732
38	0,00294901	0,00130881	0,000764
39	0,00310040	0,00141644	0,000801
40	0,00326532	0,00153454	0,000844
41	0,00344181	0,00166053	0,000893
42	0,00362939	0,00179201	0,000949
43	0,00382857	0,00192671	0,001014

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade IBGE-2024 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade IBGE-2024 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – Álvaro Vindas (ix)
44	0,00404231	0,00206471	0,001088
45	0,00427542	0,00220794	0,001174
46	0,00453429	0,00236025	0,001271
47	0,00482663	0,00252702	0,001383
48	0,00515888	0,00271273	0,001511
49	0,00553673	0,00292128	0,001657
50	0,00596330	0,00315453	0,001823
51	0,00643941	0,00341261	0,002014
52	0,00696400	0,00369491	0,002231
53	0,00753380	0,00400001	0,002479
54	0,00814384	0,00432697	0,002762
55	0,00878735	0,00467529	0,003085
56	0,00945930	0,00504628	0,003452
57	0,01015696	0,00544327	0,003872
58	0,01088751	0,00587374	0,004350
59	0,01166925	0,00634982	0,004895
60	0,01253243	0,00688840	0,005516
61	0,01352030	0,00751168	0,006223
62	0,01466815	0,00823742	0,007029
63	0,01600004	0,00907649	0,007947
64	0,01750827	0,01002143	0,008993
65	0,01914119	0,01103864	0,010183
66	0,02082641	0,01208275	0,011542
67	0,02247295	0,01309930	0,013087
68	0,02403258	0,01406500	0,014847
69	0,02552712	0,01500698	0,016852
70	0,02704499	0,01600118	0,019135
71	0,02875594	0,01718470	0,021734
72	0,03082015	0,01869415	0,024695
73	0,03336894	0,02065513	0,028066
74	0,03646975	0,02315419	0,031904
75	0,04006841	0,02618456	0,036275
76	0,04406256	0,02968771	0,041252
77	0,04829493	0,03352842	0,046919
78	0,05267037	0,03759131	0,055371
79	0,05726502	0,04188439	0,060718
80	0,06228390	0,04653123	0,069084
81	0,06813341	0,05186215	0,078608
82	0,07520660	0,05823445	0,089453
83	0,08373091	0,06591211	0,101800
84	0,09370593	0,07498883	0,115899
85	0,10458275	0,08508817	0,131865
86	0,11555068	0,09556935	0,150090
87	0,12568291	0,10560971	0,170840
88	0,13428248	0,11452941	0,194465
89	0,14148596	0,12236292	0,221363
90	0,14921738	0,12831800	0,251989

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade IBGE-2024 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade IBGE-2024 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – Álvaro Vindas (ix)
91	0,15812864	0,13505096	0,000000
92	0,16847412	0,14270668	0,000000
93	0,18058383	0,15146730	0,000000
94	0,19489276	0,16156463	0,000000
95	0,21198440	0,17329786	0,000000
96	0,23265651	0,18705911	0,000000
97	0,25802246	0,20337105	0,000000
98	0,28966935	0,22294342	0,000000
99	0,32990544	0,24675940	0,000000
100	0,38213460	0,27621003	0,000000
101	0,45134657	0,31330477	0,000000
102	0,54437163	0,36099609	0,000000
103	0,66794008	0,42363827	0,000000
104	0,81722144	0,50741928	0,000000
105	0,94716767	0,61965893	0,000000
106	0,99634548	0,76215229	0,000000
107	0,99998571	0,90763741	0,000000
108	1,00000000	0,98788294	0,000000
109	1,00000000	0,99983333	0,000000
110	1,00000000	1,00000000	0,000000